

DECIZIE
nr. din ____.03.2020

privind reglementarea activitatii in contextul prevenirii imbolnavirilor cu COVID-19

In urma instituirii masurilor suplimentare de combatere a Coronavirus (COVID – 19) si de prevenire a imbolnavirilor cu acest virus, si a recomandarilor autoritatilor nationale (Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si a Ministerului Sanatatii), a HG 6/09.03.2020, Art. 9 “Institutiile publice și operatorii economici vor analiza și vor dispune, în măsura posibilităților, desfășurarea muncii de la domiciliu pentru o parte din personal”, Art. 48. din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii care prevede “Angajatorul poate modifica temporar locul si felul muncii, fara consimtamantul salariatului, si in cazul unor situatii de forta majora, cu titlu de actiune disciplinara sau ca masura de protectie a salariatului, in cazurile sin conditiile prevazute de prezentul cod”, precum si in baza Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare si a articolelor 108-110 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii privind reglementarea muncii la domiciliu coroborate cu prevederile art. 2 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, coroborate cu art. 33 din Decretul nr. 195/2020 privind instituirea starii de urgenta pe teritoriul Romaniei “Institutiile și autoritățile publice centrale și locale, autoritățile administrative autonome, regiile autonome, societățile și companiile naționale și societățile la care statul ori o unitate administrativ-teritorială este acționar unic sau majoritar, societățile cu capital privat introduc, acolo unde este posibil, pe perioada stării de urgență, munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, prin act unilateral al angajatorului...”

Administrator, domnul, emite urmatoarea:

DECIZIE

Art. 1 Pentru perioada ____.03.2020 – ____.03.2020 (sau pana la incetarea situatiei descrisa prin H.G.6/2020) locul de munca al salariatilor S.C. in functie de department si functie si in masura in care (i) functia/pozitia ocupata in cadrul S.C..... permite munca la domiciliu si/sau telemunca si (ii) in masura in care procesele si activitatea S.C.nu este perturbata/suspendata/intrerupta de adoptarea muncii la domiciliu.telemuncii se va modifica temporar la domiciliul salariatilor conform anexei cu programarea acestora, in vederea prevenirii imbolnavirilor cu CONVID-19, cu respectarea programului de lucru stabilit la nivel de companie prin Regulamentul Intern. Salariatii care nu sunt programati pentru a efectua munca la domiciliu sau nu se afla in concedii, se vor prezenta la punctul de lucru cu respectarea normelor de sanatate si igiena conform H.G. 6/2020 si a informarilor interne;

Art. 2 Toate cheltuielile aferente prestarii de catre salariat a activitatii de munca la domiciliu, exceptand cheltuielile cu echipamentele de munca necesare prestarii muncii in sarcina angajatorului, vor fi suportate de catre salariat (utilitati, asigurarea spatiului etc.);



Art. 3 Se vor limita calatoriile in interes de serviciu in zonele de risc iar atunci cand acestea nu pot fi evitate, se vor respecta reglementarile legale in vigoare in perioada de alerta;

Art. 4 Intalnirile si sedintele se vor realiza intr-un cadru restrans si pe cat posibil prin intermediul tehnologiei informatiei (teleconferinte, videoconferinte si comunicare prin e-mail/telefon), fara a afecta activitatea;

Art. 5 Cu aducerea la indeplinire a prezentei decizii se insarcineaza Departamentul de Resurse Umane.

ADMINISTRATOR,