

MODEL ACT ADITINAL TELEMUNCA



- Contine prevederile legale obligatorii, conform Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activitatii de telemunca.
- Necesita personalizare, in functie de specificul activitatii Angajatorului.
- Este necesara redactarea unei Proceduri privind desfasurarea activitatii in regim de telemunca si aducerea la cunostinta Angajatilor a Procedurii.

Act adițional Nr.

la contractul individual de muncă încheiat și înregistrat în Registrul General de Evidență a Salariaților sub nr.

Încheiat între:

Angajatorul –, cu sediul în, înregistrată la Oficiul registrului comerțului sub nr., cod fiscal (denumită în continuare „**Angajatorul**”), reprezentat legal prin, în calitate de

și

Salariatul – dna./dnul posesor al CI seria, nr., eliberat/eliberata de, la data de, CNP (denumit în continuare „**Salariatul**”)

I. Angajatorul și Salariatul convin modificarea contractului individual de muncă încheiat și înregistrat în Registrul General de Evidență a Salariaților sub nr. (denumit în continuare „**Contractul de Muncă**”), cu efect de la data de, după cum urmează:

Art. D „Locul de muncă” din Contractul de Muncă se va completa cu următorul cuprins:

„**2.** Activitatea se poate desfășura și în condiții de telemuncă, de la domiciliul salariatului din precum și în orice alt loc, care permite desfășurarea activității salariatului folosind tehnologia informației și comunicațiilor.

2. De regulă, telesariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator. Zilele în care se va presta activitatea prin telemuncă vor fi stabilite de părți de comun acord, în limita a maximum zile pe luna.

3. Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesariatului în timpul programului de activitate al angajatorului prin mijloace de comunicare la distanță și în acord cu prevederile de organizare internă ale Angajatorului.

4. Telesariatul va completa un raport privind evidentierea orelor de munca, raport ce va fi tinut de catre Angajator.

5. La solicitarea angajatorului si cu acordul in scris al telesariatului cu normă întreaga, acesta poate efectua munca suplimentara.

MODEL ACT ADITINAL TELEMUNCA



- Contine prevederile legale obligatorii, conform Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activitatii de telemunca.
- Necesita personalizare, in functie de specificul activitatii Angajatorului.
- Este necesara redactarea unei Proceduri privind desfasurarea activitatii in regim de telemunca si aducerea la cunostinta Angajatilor a Procedurii.

6. Angajatorul va pune la dispozitia telesalariatului mijloacele aferente tehnologiei informatiei si comunicatiilor si/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii. Telesariatul se va preocupa și va asigura facilitățile necesare activității prestate, în special cu privire la contractarea furnizării serviciilor de conexiune la internet.

Instalarea, verificarea și întreținerea echipamentului de muncă necesar se va realiza în acord cu prevederile de organizare internă ale Angajatorului.

Angajatorul se obligă ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare. Telesariatul este responsabil pentru producerea oricărui accident în timpul prestării activității, cauzat ca urmare a nerespectării culpabile a obligațiilor de securitate și sănătate în muncă sau prestării oricărei alte activități casnice sau altă natură care nu are legătură cu activitatea de telemuncă.

Telesariatul își va desfășura activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite de la Angajator, evitând a se expune vreunui pericol sau îmbolnăvire profesională, atât față de propria persoană, cât și față de alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale, pe perioada desfășurării activității.

Telesariatul îl va informa periodic cu privire la echipamentele utilizate și la condițiile existente la locurile desfășurării activității de telemuncă și va permite accesul Angajatorului, dacă este posibil, în vederea stabilirii și realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă ori în vederea cercetării evenimentelor.

Telesariatul se obligă să nu schimbe condițiile de securitate și sănătate în muncă la locurile în care își desfășoară activitatea de telemuncă.

Telesariatul se obligă să utilizeze numai echipamentele de muncă care nu prezintă pericol pentru securitatea și sănătatea sa.

Telesariatul se obligă să își desfășoare activitatea cu respectarea dispozițiilor privind obligațiile lucrătorilor, în acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 și în acord cu prevederile contractului individual de muncă.

MODEL ACT ADITINAL TELEMUNCA



- Contine prevederile legale obligatorii, conform Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activitatii de telemunca.
- Necesita personalizare, in functie de specificul activitatii Angajatorului.
- Este necesara redactarea unei Proceduri privind desfasurarea activitatii in regim de telemunca si aducerea la cunostinta Angajatilor a Procedurii.

Telesariatul se obligă să respecte obligațiile specifice și restricțiile stabilite de Angajator cu privire la rețelele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispoziție.

7. Angajatorul se obligă să pună la dispoziția telesariatului toate materialele pe care acesta le utilizează în activitatea sa.

8. Angajatorul îl va informa pe telesariat cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau Regulamentul Intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și cu privire la obligația telesariatului de a respecta aceste prevederi.

9. Telesariatul va putea oricând să se prezinte la sediul angajatorului pentru prestarea activității sale, angajatorul obligându-se să îi asigure acestuia toate condițiile necesare desfășurării activității.

10. Telesariatul va achita singur toate costurile pentru a beneficia de serviciile de conexiune la internet. Celelalte costuri cu privire la echipamentele puse la dispoziție pentru desfășurării activității de telemuncă vor fi suportate de angajator potrivit prevederilor interne.”

II. Restul clauzelor din Contractul de Muncă rămân neschimbate.

Angajator,

.....

Salariat,

Data:

Semnătura: