

SMART UPDATE

01.04.2020

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la reglementari fiscale care vizeaza managementul resurselor
umane***

***Legislative update bulletin
referring to fiscal legislation concerning the HR management***

Cuprins:

1. Noi precizari privind somajul tehnic in contextual starii actuale de urgenta

Summary

1. New provisions regarding technical unemployment during the current emergency state

1. Ordonanta de urgenta nr. 32/2020 privind modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2 si pentru stabilirea unor masuri suplimentare de protectie sociala

In vigoare de la 30 martie 2020

Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 260 din 30 martie 2020

2. Ordinul nr 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020

In vigoare de la 31 martie 2020

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 269 din 31 martie 2020

Prezentam in continuare principalele prevederi ale acestor acte normative

Se modifica prevederea conform careia doar angajatii a doua categorii de angajatori *((i)cei care intrerup activitatea total sau partial in baza deciziilor emise de autoritatile publice competente si detin Certificatul de situatii de urgenta si (ii) cei care Reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 si nu au capacitatea financiara de a achita plata tuturor salariilor angajatilor lor)* vor putea beneficia de indemnizatia de somaj tehnic.

Prin urmare, de indemnizatia de somaj tehnic beneficiaza salariatii angajatorilor care **reduc sau intrerup temporar activitatea total sau partial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada starii de urgenta decretate.**

In vederea acordarii sumelor necesare platii indemnizatiei, angajatorii vor depune, prin posta electronica, la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, precum si a municipiului Bucuresti, **o cerere** semnata si datata de reprezentantul legal insotita de **o declaratie pe propria raspundere si de lista persoanelor** care urmeaza sa beneficieze de aceasta indemnizatie.

Modelul documentatiei a fost aprobat prin Ordinul nr 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 si este prezentat in Anexele prezentului Smart Update.

Astfel, obligatia de a prezenta certificatul pentru situatii de urgenta a fost eliminata.

Documentele prevazute se depun in luna curenta pentru plata indemnizatiei din luna anterioara.

Plata din bugetul asigurarilor pentru somaj a indemnizatiilor de somaj tehnic se face in cel mult 15 zile de la depunerea documentelor.

Plata indemnizatiei de somaj tehnic se efectueaza salariatului in termen de maximum 3 zile lucratoare de la primirea de catre angajator a sumelor.

OUG 32/2020 reglementeaza si situatia in care un angajat are mai multe contracte de munca, in felul urmator:

- In situatia in care un angajat are incheiate mai multe contracte individuale de munca **din care cel putin un contract cu norma intreaga este activ** pe perioada instituirii starii de urgenta, acesta **nu beneficiaza** de indemnizatia de somaj tehnic;
- In situatia in care un angajat are incheiate mai multe contracte individuale de munca **si toate sunt suspendate ca urmare a instituirii starii de urgenta**, acesta **beneficiaza** de indemnizatia de somaj tehnic aferenta contractului individual de munca cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

In situatia in care bugetul angajatorului destinat platii cheltuielilor de personal permite, indemnizatia de somaj tehnic poate fi suplimentata de angajator cu sume reprezentand diferenta de pana la minimum 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat, in conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Codul Muncii.

Perioada de somaj tehnic cauzat de starea de urgenta actuala constituie stagiul de cotizare fara plata contributiei in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate.

Pentru stabilirea si calculul indemnizatiilor de concediu medical, se utilizeaza salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in perioada somajului tehnic cauzat de starea de urgenta actuala.

In situatia in care stagiul de cotizare realizat potrivit celor de mai sus este corespunzator unei fractiuni de luna, se utilizeaza salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in perioada respectiva, corespunzator fractiunii de luna.

English version

Emergency Ordinance no. 32/2020 regarding the modification and completion of the Government Emergency Ordinance no. 30/2020 for the modification and completion of some normative acts, as well as for establishing measures in the field of social protection in the context of the epidemiological situation determined by the spread of the SARS-CoV-2 coronavirus and for establishing additional social protection measures.

Effective March 30, 2020

Published in the Official Gazette, Part I no. 260 of March 30, 2020

2. Order no. 741/2020 for the approval of the model of the documents provided in art. XII paragraph (1) of the Government Emergency Ordinance no. 30/2020

Effective March 31, 2020

Published in the Official Gazette, Part I no. 269 of March 31, 2020

We present below the main provisions of this normative act:

The provision according to which only two categories of employers ((i) those who interrupt the activity totally or partially based on the decisions issued by the competent public authorities and hold the Certificate of emergency situations and (ii) those who reduce the activity as a result of the effects COVID-19 epidemic and they do not have the financial capacity to pay all the salaries of their employees) will be able to benefit from the technical unemployment benefit has been amended.

As a result, from the technical unemployment allowance also benefit to the employees of the employers who temporarily reduce or interrupt the activity totally or partially as a result of the effects of the SARS-CoV-2 coronavirus epidemic, during the decreed emergency period.

*In order to grant the necessary amounts for the payment of the allowances, the employers will submit, by electronic mail, to the agencies for the employment of the county, as well as of the municipality of Bucharest, **a request** signed and dated by the legal representative accompanied by **a declaration on their own responsibility and the list of persons. who will benefit from this allowance.***

The model of the documentation was approved by Order no 741/2020 for the approval of the model of the documents provided in art. XII paragraph (1) of the Government Emergency Ordinance no. 30/2020 and is presented in the Appendices to this Smart Update (in Romanian language).

The documents provided above shall be submitted in the current month for the payment of the previous month's allowance.

Payment from the unemployment insurance budget of the technical unemployment allowance is made within 15 days from the submission of the documents.

Payment of the technical unemployment allowance is made to the employees within a maximum of 3 working days from the receipt of the amounts by the employer.

GEO 32/2020 also regulates the situation in which an employee has several employment contracts, as follows:

- If an employee has concluded several individual employment contracts out of which at least one full-time contract is active during the establishment of the emergency state, he shall not benefit from the technical unemployment allowance;*
- If an employee has several individual employment contracts and all are suspended as a result of establishing the emergency state, he shall benefit from the technical unemployment allowance related to the individual employment contract with the most advantageous wage rights.*

In the situation where the personnel expenses budget of the employer allows, the technical unemployment allowance can be supplemented by the employer with amounts representing the difference of up to at least 75% of the basic salary corresponding to the employee's place of work, in accordance with the provisions of art. 53 paragraph (1) of the Labor Code.

The period of technical unemployment caused by the current emergency state represents a contributing period without payment of the contribution in the social health insurance system for the medical leaves and allowances provided by the Government Emergency Ordinance no. 158/2005 regarding the medical leaves and allowances.

The computation of the medical allowances shall be made based on the minimum gross basic wage per economy, in force during the period of technical unemployment caused by the current emergency state.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

ANEXĂ

CERERE

Angajator

Adresă sediu social

CUI/CIF

Cont bancar nr.

Telefon

E-mail

Către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană /Municipiului București

Subsemnatul/ (a),....., în calitate de administrator/reprezentant legal al angajatorului....., cu sediul social în localitatea....., str..... nr....., județul...../municipiul....., sectorul....., vă solicit plata contravalorii indemnizației prevăzute la art. XI [alin. \(1\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 32/2020](#), pentru un număr de..... persoane, în sumă totală de..... lei brut, aferentă perioadei.....

Anexez prezentei:

- declarație pe propria răspundere privind reducerea sau întreruperea temporară a activității total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei de coronavirus SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate (anexa [nr. 1](#));
- lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație (anexa [nr. 2](#)).

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)
.
Semnătura
Data

ANEXA Nr. 1 la cerere

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/ (a),....., în calitate de administrator/reprezentant legal al angajatorului....., CUI/CIF..... cu sediul social în localitatea....., str..... nr....., județul...../municipiul....., sectorul....., cunoscând prevederile [art. 326](#) din Legea [nr. 286/2009](#) privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că, drept urmare a efectelor epidemiei de coronavirus SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul [nr. 195/2020](#) privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, activitatea a fost redusă sau a fost întreruptă temporar total sau parțial.

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)
Semnătura
Data

ANEXA Nr. 2 la cerere

LISTA

persoanelor cărora li s-a suspendat contractul individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se solicită acordarea sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele salariatului	CNP	Nivelul de educație (ISCED)	Reședința (urban/rural)	Salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat	Data suspendării contractului individual de muncă*)	Numărul de zile aferente suspendării contractului individual de muncă în perioada stării de urgență	Indemnizația solicitată**)
1								
2								
...								
TOTAL								

*) Conform Registrului general de evidență a salariaților.

**) 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut.

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)
 .
 Semnătura
 Data