

SMART UPDATE

25.03.2020

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la reglementari fiscale care vizeaza managementul resurselor
umane***

***Legislative update bulletin
referring to fiscal legislation concerning the HR management***

Cuprins:

1. Completarea si aplicarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea zilelor libere pentru supravegherea copiilor copiilor in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant

Summary

1. Supplementing and applying the Law no. 19/2020 referring to the days off granted to parents for the supervision of children, in case of temporary closure of the educational establishments

La data de 17 martie 2020 a intrat in vigoare **Legea nr. 19/2020** privind zilele libere platite acordate parintilor pentru supravegherea copiilor in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant, modificata prin **Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 30/2020**, in vigoare din 21.03.2020, data la care s-a publicat si a intrat in vigoare **Hotararea de Guvern nr. 217/2020** privind aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 (HG nr. 217/2020).

Prezentam in continuare un rezumat al acestor trei acte normative:

Se acorda zile libere unuia dintre parinti in scopul supravegherii copiilor pe durata suspendarii cursurilor sau pe parcursul inchiderii temporare a unitatilor de invatamant la care copiii sunt inscrisi, ca urmare a conditiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situatii extreme astfel decretate de catre autoritatile competente cu atributii in domeniu.

In acest context, parintii vor beneficia de zile libere platite, stabilite ca fiind zilele lucratoare pana la incetarea situatiei de urgenta decretata, exceptand zilele lucratoare din perioada vacanțelor școlare.

Cuquantumul indemnizatiei pentru zilele libere platite este de 75% din salariul de baza corespunzator unei zile lucratoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din castigul salarial mediu brut pe economie (i.e. 5.429 lei).

Pentru aceasta indemnizatie angajatorul are obligatia retinerii impozitelor si contributiilor sociale (i.e. impozit pe venit, contributia de asigurari sociale, contributia de asigurari sociale de sanatate si contributia asiguratorie pentru munca).

Doar valoarea neta a indemnizatiei platita de angajator (incasate efectiv de parinte) va fi rambursata din Fondul de Garantare pentru plata creanțelor salariale, deci impozitul pe venit si contributiile sociale aferente acesteia sunt suportate de angajator.

Sumele pentru plata indemnizației se decontează din acest fond numai pe perioada in care autoritatile competente decid inchiderea respectivelor unitati de invatamant.

Pentru rambursarea valorii nete a indemnizatiei, angajatorii vor depune o cerere la Agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, insotita de urmatoarele documente:

- lista angajatilor care au beneficiat de zilele libere, precum si de indemnizatia acordata pe aceasta perioada;
- copie a statelor de plata lunare, care atesta plata indemnizatiei;
- declaratia pe proprie raspundere a reprezentantului legal al angajatorului care atesta ca lista mai sus mentionata cuprinde angajatii care au intrunit conditiile prevazute de Legea nr. 19/2020;
- dovada platii taxelor si contributiilor aferente lunii pentru care s-a platit indemnizatia.

Acordarea se face la cererea unuia dintre parinti, depusa la angajatorul acestuia.

Cererea va fi insotita de o copie a certificatului de nastere a copilului/copiilor si de o declaratie pe propria raspundere a celui/lalt parinte care atesta ca acesta nu a solicitat la locul sau de munca acelasi drept, respectiv ca nu se afla in concediu de odihna sau concediu fara plata (modelul declaratiei este atasat prezentului).

Dreptul se acorda si urmatoarelor categorii de persoane:

- Parintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav nescolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizatiei in conditiile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare (Legea nr. 448/2006), doar in conditiile in care activitatea serviciului de zi este suspendata ca urmare a conditiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situatii extreme decretate astfel de catre autoritatile competente cu atributii in domeniu.
- Parintele sau reprezentantul legal care are in ingrijire, supraveghere si intretinere persoana adulta incadrata in grad de handicap grav sau in grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizatiei in conditiile Legii nr. 448/2006, doar daca beneficiaza de servicii de zi, a caror activitate a fost suspendata ca urmare a conditiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situatii extreme decretate astfel de catre autoritatile competente cu atributii in domeniu.

Parintii (astfel cum sunt definiti mai sus) care solicita zilele libere platite trebuie sa indeplineasca **cumulativ** urmatoarele conditii:

- au copii cu varsta de pana la 12 ani, inscrisi in cadrul unei unitati de invatamant sau au copii cu dizabilitati cu varsta de pana la 18 ani, inscrisi in cadrul unei unitati de invatamant;
- locul de munca ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

Dreptul nu se acorda daca unul dintre parintii copilului este in una sau mai multe din urmatoarele situatii:

- este in concediu de crestere a copilului de pana la 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu dizabilitati;
- este asistentul personal al unuia dintre copii pe care ii are in ingrijire;
- beneficiaza de concediu de odihna de odihna/concediu fara plata;
- are contractul de munca suspendat pentru somaj tehnic;

- nu realizeaza venituri din salarii si asimilate salariilor, venituri din activitati independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuala, venituri din activitati agricole, silvicultura si piscicultura, supuse impozitului pe venit.

Legea prevede ca exceptie faptul ca acordarea zilelor libere pentru angajatii din unitatile sistemului energetic national, din unitatile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitatile de asistenta sociala, de telecomunicatii, ale radioului si televiziunii publice, din transporturile pe caile ferate, din unitatile care asigura transportul in comun si salubritatea localitatilor, precum si aprovizionarea populatiei cu gaze, energie electrica, caldura si apa, comert alimentar, productie si distributie medicamente si echipamente sanitare, distributie carburanti, personalul din cadrul unitatilor farmaceutice se realizeaza **doar cu acordul angajatorului**.

Angajatorii din domeniile prevazute mai sus acorda zilele libere in conditiile Legii 19/2020, **doar dupa epuizarea optiunilor prevazute de reglementarile legale in vigoare pentru desfasurarea activitatii si cu obligatia asigurarii continuitatii activității**, respectiv prin programe individualizate de lucru, munca în schimburi, munca la domiciliu și telemunca.

Totodata, se mentioneaza expres faptul ca **acordarea stimulentului de insertie** prevăzut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare, **se efectueaza fara intrerupere**, pe o perioada de 90 zile si în cazul persoanelor care, începând cu data de 21.03.2020, beneficiază de concediul prevăzut de Legea nr. 19/2020.

English version

On March 17, 2020, Law no. 19/2020 regarding the paid free days granted to the parents for the supervision of the children in the situation of temporary closure of the educational units, modified by the Government Emergency Ordinance no. 30/2020, in force from 21.03.2020, the date on which the Government Decision no. 217/2020 regarding the application of the provisions of Law no. 19/2020 (GD no. 217/2020) also has been published and enforced.

We present below a summary of these three normative acts:

Free days are granted to one of the parents for the purpose of supervising the children during the suspension of the courses or during the temporary closure of the educational units to which the children are enrolled, as a result of the adverse weather conditions or other extreme situations so decreed by the competent authorities.

In this context, the parents will benefit from paid free days, established as working days until the emergency situation ceased, except for working days during school holidays.

The amount of the allowance for paid holidays is 75% of the basic salary corresponding to a working day, but not more than the correspondent per day of 75% of the average gross wage per economy (i.e. 5,429 lei).

For this allowance the employer has the obligation to withhold taxes and social contributions (i.e. income tax, social insurance contribution, health insurance contribution and work insurance contribution).

Only the net amount of the compensation paid by the employer (actually collected by the parent) will be reimbursed from the Guarantee Fund for the payment of the salary claims, so the income tax and the social contributions related to it are borne by the employer.

The amounts for the payment of the allowance are settled from this fund only during the period when the competent authorities decide to close the respective educational units.

In order to reimburse the net amount of the allowance, the employers will submit a request to the Agencies for the employment, accompanied by the following documents:

- the list of employees who have benefited from the free days, as well as the allowance granted during this period;*

- a copy of the monthly payment sheets, which certifies the payment of the allowance;
- the declaration on the own responsibility of the legal representative of the employer attesting that the above mentioned list includes the employees who have met the conditions provided by Law no. 19/2020;
- proof of payment of taxes and contributions for the month for which the allowance was paid.

The granting is made at the request of one of the parents, submitted to his employer.

The request will be accompanied by a copy of the birth certificate of the child and by a statement on the own responsibility of the other parent attesting that he / she has not requested the same right at his / her place of work, respectively that he is not on vacation or holidays without payment (the model of the declaration is attached to the present Smart Update in Romanian language).

Parents who request paid days off must fulfill the following conditions cumulatively:

- have children up to 12 years old, enrolled in a school unit or have children with disabilities up to 18 years old, enrolled in a school unit;
- the busy workplace does not allow work from home or telework.

The right is not granted if one of the child's parents is in one or more of the following situations:

- is on leave to raise the child up to 2 years, respectively 3 years in the case of the child with disabilities;
- is the personal assistant of one of the children in his care;
- he / she benefits from vacation leave / leave without payment;
- has a work contract suspended for technical unemployment;
- does not make income from wages and assimilated to wages, income from independent activities, income from intellectual property rights, income from agricultural activities, forestry and fish farming, subject to income tax.

*The law stipulates as an exception that **the granting of free days** for employees in the units of the national energy system, from the operating units from the nuclear sectors, from the units with continuous fire, from the social assistance, telecommunications, radio and public television units, from the transport by rail railways, from the units that ensure the public transport and the sanitation of the localities, as well as the population supply with gas, electricity, heat and water, food trade, production and distribution of medicines and sanitary equipment, fuel distribution, the personnel from the pharmaceutical units is made **only with the agreement of the employer**.*

Employers from the fields provided above grant free days under the conditions of Law 19/2020, only after the options provided for by the legal regulations in force for carrying

out the activity are exhausted and with the obligation to ensure the continuity of the activity, respectively through individualized work programs, work in shifts, work from home or telework.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

ANEXA

DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata, , cu domiciliul in ,
legitimata/legitimata cu seria nr. , CNP
. . . , avand calitatea de angajat la , in functia de , parinte/persoana
asimilata parintelui/reprezentant legal al copilului/copiilor:

1. numele si prenumele , in varsta de ani;
2. numele si prenumele , in varsta de ani;
3. numele si /prenumele , in varsta de ani,

cunoscand prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu
modificarile si completarile ulterioare, cu privire la falsul in declaratii, declar prin
prezenta, pe propria raspundere, ca in perioada..... nu beneficiez de zile libere
acordate in baza Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere parintilor pentru
supravegherea copiilor, in situatia suspendarii cursurilor sau inchiderii temporare a
unitatilor de invatamant, ca nu ma aflu in concediu de odihna sau concediu fara plata.

Data Semnatura
.....
