

SMART UPDATE

25.03.2020

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la reglementari fiscale care vizeaza managementul resurselor
umane***

***Legislative update bulletin
referring to fiscal legislation concerning the HR management***

Cuprins:

1. Masuri de protectie sociala adoptate pe perioada somajului tehnic

Summary

1. Social protection measures to be applied throughout technical unemployment duration

1. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2

Publicata in Monitorul Oficial nr.231/21.03.2020

Intrare in vigoare: 21.03.2020

Prezentam in continuare principalele aspecte pe care acestea le reglementeaza in materia somajului tehnic:

Art. 53 din Codul Muncii stipuleaza ca angajatorii pot dispune unilateral suspendarea contractelor de munca ale salariatilor, din motive tehnico-economice, dar si obligatia acestora de a garanta plata unei indemnizatii de minim 75% din salariul de baza al salariatilor, din surse proprii.

Pe durata starii de urgenta, inasa, indemnizatiile de care beneficiaza angajatii vor fi suportate din bugetul asigurarilor pentru somaj in **limita a 75% din castigul mediu salarial brut prevazut, pentru anul 2020**, de legea bugetului asigurarilor sociale de stat (i.e. 5.429 lei), daca angajatorii in cauza indeplinesc una dintre urmatoarele doua cerinte:

- **Intrerup activitatea total sau partial in baza deciziilor emise de autoritatile publice competente si detin Certificatul de situatii de urgenta** emis de Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri, prevazut la art. 12 din Decretul nr. 195/2020. Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri elibereaza certificatul de situatii de urgenta conform unei metodologii ce va fi aprobata prin ordin;

- **Reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 si nu au capacitatea financiara de a achita plata tuturor salariilor angajatilor lor.** Aceasta categorie de angajatori poate beneficia de masura dispusa pentru cel mult 75% dintre angajatii care au contracte individuale de munca active la data intrarii in vigoare a ordonantei si sub conditia depunerii unei declaratii pe propria raspundere din care sa rezulte faptul ca:

a) inregistreaza o diminuare a incasarilor in luna anterioara depunerii declaratiei pe propria raspundere cu un procent de minimum 25% fata de media incasarilor din perioada ianuarie – februarie 2020 (modelul declaratiei pe propria raspundere se va stabili prin ordin comun al ministrului muncii si protectiei sociale si al ministrului fondurilor europene) si

b) nu au capacitate financiara de a plati toti angajatii.

Indemnizatia de somaj tehnic este suportata din bugetul asigurarilor de somaj in suma bruta, din care angajatorul are obligatia retinerii impozitelor si contributiilor sociale obligatorii (i.e. impozit pe venit, contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate), dar este exceptata de la plata contributiei asiguratorii pentru munca, datorata de angajator.

Termenul de declarare si plata a obligatiilor fiscale aferente indemnizatiei de somaj tehnic este data de 25 inclusiv, a lunii urmatoare celei in care se face plata din bugetul asigurarilor de somaj.

In vederea acordarii sumelor necesare platii indemnizatiei pentru somaj tehnic, angajatorii vor depune la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti, **urmatoarea documentatie:**

- **cerere in formatul standard prevazut in anexele nr. 1 si 2** ale OUG nr. 30/2020 (atasate prezentului) si
- **lista angajatilor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatia de somaj tehnic**, lista asumata de reprezentantul legal al angajatorului (modelul standard este prevazut in anexa nr. 3 a OUG nr. 30/2020 si este atasata prezentei).

Documentele se depun in luna curenta pentru plata indemnizatiei platita de catre angajatori in luna anterioara, urmand ca decontarea sa se efectueze in cel mult 30 de zile de la data depunerii documentelor.

Totodata, se mentioneaza expres faptul ca **acordarea stimulentului de insertie** prevazut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare, **se efectueaza fara intrerupere**, pe o perioadă de 90 zile si în cazul persoanelor care, începând cu data de 21.03.2020, se afla in somaj tehnic.

In ceea ce priveste **raportarea in Revisal** a suspendarii contractelor individuale de munca in temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, precizam ca raportarea se va face cel tarziu cu o zi inainte de a incepe suspendarea.

English version

1. Government Emergency Ordinance no. 30/2020 for the modification and completion of some normative acts, as well as for establishing measures in the field of social protection in the context of the epidemiological situation determined by the spread of the SARS-CoV-2 coronavirus

Published in the Official Monitor no.231 / 21.03.2020

Entry into force: 21.03.2020

We present below the main aspects that they regulate in the field of technical unemployment:

Art. 53 of the Labor Code stipulates that employers may unilaterally suspend the employment contracts of employees, for technical-economic reasons, but also their obligation to guarantee payment of a minimum allowance of 75% of the basic salary of the employees, from their own sources.

During the state of emergency, however, the allowance that the employees benefit from will be borne from the insurance budget for unemployment within the limit of 75% of the gross average wage provided for 2020, by the law of the state social insurance budget (ie RON 5,429), if the employers in question meet one of the following two requirements:

- They interrupt the activity totally or partially based on the decisions issued by the competent public authorities and hold the Certificate of emergency situations issued by the Ministry of Economy, Energy and Business Environment;

- They reduce the activity due to the effects of the COVID-19 epidemic and they do not have the financial capacity to pay all the salaries of their employees. This category of employers can benefit from the measure provided for up to 75% of the employees who have individual labor contracts active at the date of entry into force of the ordinance and under the condition of submitting a declaration on their own responsibility stating that:

a) they record a decrease of cash in in the month before the filing of the declaration on its own responsibility of at least 25% compared to the average of the cash in from January to February 2020 (the model of the declaration on its own responsibility will be established by common order of the Minister of Labor and Social Protection and of the Minister of European Funds) and

b) they do not have the financial capacity to pay all employees.

The technical unemployment allowance is borne by the unemployment insurance budget in the gross amount, from which the employer has the obligation to withhold compulsory taxes and social contributions (i.e. income tax, social insurance contribution and health

insurance contribution), but is exempted from payment of the work insurance contribution (rom. „CAM”), usually owed by the employer.

The deadline for declaring and paying the fiscal obligations related to the technical unemployment allowance is 25, inclusive, of the month following the one in which the payment is made from the unemployment insurance budget

In order to grant the necessary amounts for the payment of the technical unemployment allowance, the employers will submit to the agencies for the employment of the county and the municipality of Bucharest, the following documentation:

- **request** in the standard format provided in the annexes no. 1 and 2 of GEO no. 30/2020 (attached to the present Smart Update in Romanian language) and
- **the list of employees** who will benefit from the technical unemployment allowance, the list signed by the legal representative of the employer (the standard model is provided in annex no. 3 of GEO no. 30/2020 and is attached to this document in Romanian language).

The documents are submitted in the current month for the payment of the compensation paid by the employers in the previous month, following that the settlement will be carried out within 30 days from the date of the documents submission.

At the same time, it is expressly mentioned that granting the insertion incentive provided in art. 7 of the Government Emergency Ordinance no. 111/2010 regarding the leave of absence and the monthly allowance for the raising of children, is carried out without interruption, for a period of 90 days, also in the case of persons who, starting with the date of 21.03.2020, were in technical unemployment situation.

Regarding the REVISAL reporting of the suspension of individual employment contracts pursuant to art. 52 paragraph (1) lit. c) of the Labor Code, it is to be noted that the reporting should be done at the latest one day before the suspension begins.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

Angajator
Adresa sediu social
CUI
Cont bancar nr.
Telefon
E-mail

Catre

**Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca Judeteană / Municipiului
Bucuresti**

Subsemnatul,, in calitate de administrator/reprezentant legal al
., cu sediul social in localitatea, str. nr., judetul
. /municipiul, sectorul, va solicit decontarea
contravalorii indemnizatiei pentru intreruperea temporara a activitatii pentru un numar
de persoane, in suma totala de lei.

Anexez urmatoarele documente:

1. certificatul de situatie de urgenta eliberat de Ministerul Economiei, Energiei si
Mediului de Afaceri;
2. lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatie.

Data

Numele si prenumele
Administrator/Reprezentant
legal
Data

ANEXA Nr. 2

Angajator
Adresa sediu social
CUI
Cont bancar nr.
Telefon
E-mail

Catre

**Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca Judeteană / Municipiului
Bucuresti**

Subsemnatul,, in calitate de administrator/reprezentant legal al
., cu sediul social in localitatea, str. nr., judetul
. / municipiul, sectorul, va solicit decontarea
contravalorii indemnizatiei pentru intreruperea temporara a activitatii pentru un numar
de persoane, in suma totala de lei.

Anexez urmatoarele documente:

1. declaratie pe propria raspundere depusa de solicitant din care sa reiasa ca acesta inregistreaza o diminuare a incasarilor din luna anterioara depunerii, cu un procent de minimum 25% fata de media incasarilor din perioada ianuarie-februarie 2020, si ca nu are capacitate financiara pentru a plati toti salariatii;
2. lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatie.

Data

Numele si prenumele
Administrator/Reprezentant
legal
Data

ANEXA Nr. 3

LISTA PERSOANELOR
care urmeaza sa beneficieze de indemnizatia acordata pe perioada suspendarii
temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului,
potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu
modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Numele si prenumele	CNP	Gen	Varsta	Nivel de educatie (ISCED)	Resedinta (urban/rural)	Judec	Salariul de baza brut corespunzator locului de munca ocupat	Cuquantumul indemnizatiei
1									
2									