

**Buletin informativ de noutăți legislative referitoare la reglementări care vizează
managementul resurselor umane**

**Newsletter of legislative news regarding regulations aimed at the management of
human resources**

30.10.2023

Cuprins:

1. Noutăți fiscale

Content:

1. Fiscal news

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Smart Update is a selection of some updated legislative elements, destined for information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

În vigoare de la 30 octombrie 2023

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 977 din 27 octombrie 2023

Actul normativ conține modificări aduse Codului Fiscal, aplicabile în felul urmator:

A) Începând cu veniturile lunii noiembrie 2023:

i) Domeniul IT

Scutirea de impozit - se va aplica la locul unde se află funcția de bază, pentru veniturile brute lunare de până la 10.000 lei inclusiv, obținute din salarii și asimilate salariilor realizate de persoana fizică.

Partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale.

Contribuția la CAS - a fost diminuată cu procentul de 3,75% (Pilonul II – Atenție: de la 1 ianuarie, acest procent va crește la 4,75%).

Persoana poate opta să contribuie cu cota integrală de 25%. Opțiunea se depune în scris, la angajator, acesta reținând contribuția aferentă potrivit prevederilor legale, începând cu veniturile lunii următoare celei în care s-a înregistrat opțiunea (spre exemplu, pentru ca opțiunea să poată fi luată în calcul în noiembrie, aceasta trebuie să fie exprimată în octombrie).

Facilitățile fiscale se vor aplica până la finalul anului 2028.

ii) Domeniul constructii & agroalimentar

Scutirea de impozit se aplică la locul unde se află funcția de bază, pentru veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor de până la 10.000 lei inclusiv, realizate de persoana fizică în baza unui contract individual de muncă, cu normă întreagă sau cu timp parțial, după caz.

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de nouitate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Smart Update is a selection of some updated legislative elements, destined for information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

Partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale.

Contribuția la CAS – momentan este diminuată cu procentul de 3,75% (Pilonul II – Atenție: de la 1 ianuarie, acest procent va crește la 4,75%).

Persoana poate opta să contribuie cu cota integrală de 25%. Opțiunea se depune în scris, la angajator, acesta reținând contribuția aferentă potrivit prevederilor legale, începând cu veniturile lunii următoare celei în care s-a înregistrat opțiunea (spre exemplu, pentru ca opțiunea să poată fi luată în calcul în noiembrie, aceasta trebuie să fie exprimată în octombrie).

Contribuția la CASS – dispune scutirea de la plata acestei contribuții în cotă de 10%.

B) Începând cu 1 Ianuarie 2024:

Se introduce taxarea cu CASS (10%) a tichetelor de masă și voucherelor de vacanță acordate de angajatori.

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Smart Update is a selection of some updated legislative elements, destined for information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

English version

Law no. 296/2023 regarding some fiscal-budgetary measures to ensure Romania's long-term financial sustainability

Effective October 30, 2023

Published in the Official Gazette, Part I no. 977 of October 27, 2023

The normative act contains amendments to the Fiscal Code, applicable as follows:

A) Starting with the income of November 2023:

i) IT field

The tax exemption - will be applied to the place where the basic function is located, for monthly gross incomes of up to 10,000 lei inclusive, obtained from salaries and assimilated to the salaries made by the natural person.

The part of the gross monthly income that exceeds 10,000 lei does not benefit from tax benefits.

Pension contribution - was reduced by the percentage of 3.75% (Pillar II - Attention: from January 1, this percentage will increase to 4.75%).

The person can choose to contribute with the full share of 25%. The option is submitted in writing, to the employer, withholding the related contribution according to the legal provisions, starting with the income of the month following the one in which the option was registered (for example, in order for the option to be taken into account in November, it must be expressed in October).

The fiscal facilities will apply until the end of 2028.

ii) Construction & agri-food fields

The tax exemption is applied to the place where the basic function is located, for gross monthly income from wages and salaries up to and including 10,000 lei, made by a natural person on the basis of an individual employment contract, full-time or part-time, as the case.

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Smart Update is a selection of some updated legislative elements, destined for information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

The part of the monthly gross income that exceeds 10,000 lei does not benefit from tax facilities.

Pension contribution - is currently reduced by the percentage of 3.75% (Pillar II - Attention: from January 1, this percentage will increase to 4.75%).

The person can choose to contribute with the full share of 25%. The option is submitted in writing, to the employer, who retains the related contribution according to the legal provisions, starting with the income of the month following the one in which the option was registered (for example, in order for the option to be taken into account in November, it must be expressed in October).

Health contribution – there is no more exemption from paying this contribution at the rate of 10%.

B) Starting with January 1, 2024:

Health contribution (10%) will be charged over of meal vouchers and holiday vouchers granted by employers.

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Smart Update is a selection of some updated legislative elements, destined for information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.