

SMART UPDATE

*Buletin informativ de noutati legislative
care vizeaza managementul resurselor umane*

*Legislative update bulletin
concerning the HR management*

Cuprins: Noi reglementari privind concediile si indemnizatiile de concediu medical

Content: New rules regarding the medical leaves and medical indemnities

Noi reglementari privind concediile si indemnizatiile de concediu medical

a) Ordonanța de urgență nr. 99/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Emitent: Guvernul Romaniei

Sursa: Monitorul Oficial, Partea I nr. 1005 din 19/12/2017

Intrare in vigoare: 19/12/2017/01.01.2018

b) Ordinul nr. 15/2018 / 1311/2017 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Emitent: Ministerul Sanatatii

Sursa: Monitorul Oficial, Partea I nr. 31 din 12/01/2018

Intrare in vigoare: 12.01.2018

Vom relata in cele ce urmeaza modificarile aduse de cele doua acte normative:

1. Modificarea stagiului de cotizare

Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor de concedii medicale este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

2. Clarificarea modului de calcul a indemnizatiilor de concediu medical

La stabilirea numărului de zile ce urmează a fi plătite se au în vedere prevederile legale cu privire la zilele de sărbătoare declarate nelucrătoare, precum și cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevăzute prin contractele colective de muncă.

Nota: Astfel, in calculul indemnizatiei de concediu medical vor intra si zilele de sambata si duminica, daca, prin programul de lucru, acestea sunt stabilite ca fiind zile lucratoare (ex. Ture), iar repausul saptamanal este acordat in alte zile decat cele de weekend.

3. Eliminarea posibilitatii angajatorului de a deduce indemnizatiile de concediu medical suportate din FNUASS din contributia datorata de acesta catre FNUASS.

4. Noi obligatii ale platitorilor de indemnizatii de concediu medical

Angajatorii au urmatoarele obligatii:

a) să verifice elementele care se înscriu obligatoriu pe certificatul de concediu medical, prevăzute în Instrucțiunile privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical;

b) să gestioneze numărul de zile de concediu medical pe fiecare asigurat și pe fiecare afecțiune;

c) să respingă la plată certificatele de concediu medical completate eronat de către medicii prescriptori.

5. Modificarea adeverintei de medic

Prezentam in continuare noul model al acestei adeverinte:

ANGAJATOR

.....

Nr. de înregistrare data

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică că domnul/doamna, CNP, act de identitate
, seria nr., eliberat de la data de, cu domiciliul în ..
, str. nr., bl., ap., sectorul/județul
, are calitate de persoană asigurată pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în
 sistemul de asigurări sociale de sănătate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului [nr. 158/2005](#) privind
 concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea
[nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete.

Numărul de zile de concediu medical de care persoana asigurată a beneficiat în ultimele 12/24 luni este de zile, până la data de, aferente fiecărei afecțiuni în parte, după cum urmează:

Cod de indemnizație	Număr de zile concediu medical în ultimele 12/24 luni

Reprezentant legal angajator/Președinte - director
 general,

.....

6. Modificarea cererii de recuperare a sumelor din FNUASS

Prezentam in continuare modelul acestei cereri:

Unitatea

.....

Str. nr., bl., sc., et.,
 ap., sectorul/județul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr. /

Către Casa de Asigurări de Sănătate

Unitatea, cod fiscal, cu sediul în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., sectorul/județul, cont, deschis la Trezoreria/Banca, vă rugăm a ne vira suma plătită asiguraților salariați care se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate potrivit [art. 38](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de lei, din care:

- J1 lei, reprezentând indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- J2 lei, reprezentând indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- J3 lei, reprezentând indemnizații pentru maternitate;
- J4 lei, reprezentând indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;
- J5 lei, reprezentând indemnizații de risc maternal.

La prezenta cerere depunem un număr de certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicită restituirea sumelor.

Ne asumăm răspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus și pentru corectitudinea determinării drepturilor de indemnizații sociale de sănătate.

Anexă: Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

Director,
(Administrator)
.....

Director economic,
.....

English version

New rules regarding medical leaves and medical indemnities

a) Emergency Government Ordinance no. 99/2017 for amending of EGO no. 158/2005 concerning medical leaves and medical indemnities

Official Gazette no. 1005 dated 19/12/2017

Enters into force: 19/12/2017/01.01.2018

b) Order no. 15/2018/1311/2017 for proving the Application Norms of EGO no. 158/2005 concerning medical leaves and medical indemnities

Official Gazette no. 31 dated 12/01/2018

Enters into force: 12.01.2018

1. Increase of the contribution period

The minimum contribution period shall be of 6 months performed within the last 12 months prior to the month in which the medical leave is given.

2. Clarification of the computation methods of the medical indemnities

The medical indemnities shall be computed by also taking into account the weekend days, if through the working program such weekend days are considered working days and the weekly days off are given within other days.

3. Cancellation of the employer's possibility to deduct the medical indemnities granted through FNUASS from the contribution owed by the employer to FNUASS.

4. New employer obligations

- a) to verify the data which mandatorily should be included in the medical certificate;
- b) to administer the number of medical leave days for each employee and for each medical condition code;
- c) to reject the payment of the certificates which were not correctly filled in by the doctors.

5. Amendment of the doctor certificates issued by the employers.

6. Update of the payment request addressed by the employers to FNUASS for recovery of paid medical indemnities.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de nouitate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.