

SMART UPDATE

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la reglementari fiscale care vizeaza
managementul resurselor umane***

***Legislative update bulletin
referring to fiscal legislation concerning the HR management***

Cuprins:

1. Prevederi privind registrul de evidenta al salariatilor

Summary

1. Provisions regarding the employee register

Hotărâre nr. 905 din 14/12/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 1005 din 19/12/2017

Intrare in vigoare: 19/12/2017

Noul act normativ, care abroga HG 500/2001 privind registrul general de evidenta a salariatilor, introduce noi termene in ceea ce priveste respectarea obligatiilor de catre angajatori si modifica anumite termene de transmitere a informatiilor in Revisal.

Va prezentam in continuare, principalele modificări aduse pentru HG nr. 905/2017 – privind registrul general de evidență a salariaților:

- în cazul angajatorilor care au încheiat un contract externalizat cu un prestator de servicii privind întocmirea și gestionarea Revisalului, au obligația de a notifica ITM-ul în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii (art. 2, alin. (8));
- modificarea anumitor termene privind transmiterea registrului către inspectoratul teritorial de muncă privind:
 - **modificarile de salarii, sporuri, alte adausuri**, conform CIM sau CCM, dupa caz: acestea se vor transmite **în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării**. Excepție fac situațiile în care modificarea se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești când transmiterea în registru se face în termen de 20 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia. **NOTA:** Prin excepție, orice modificare a acestui element, care se produce de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri (n.n. inclusiv salariul minim) și până la data de 31 martie 2018 se transmite până la 31 martie 2018.

- **Suspendarea: se va transmite cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării**, cu excepția **situației absențelor nemotivate** când transmiterea în registru se face în termen de **3 zile lucrătoare de la data suspendării**;
- s-a introdus termenul de 15 zile lucrătoare de la data solicitării, în cazul angajaților care doresc să li se elibereze copii privind documentele existente în dosarul personal;
- în cazul încetării activității unui salariat, angajatorilor li s-a introdus obligativitatea emiterii extrasului din registru datat și certificat pentru conformitate;
- dacă angajatorul se află în imposibilitatea de a elibera un extras din registru, salariatul/fostul salariat poate solicita ITM-ului eliberarea unui extras din registru din care să rezulte activitatea desfășurată la acesta, în calitate de salariat. ITM-ul în cauză eliberează documentul, în baza registrului electronic transmis de angajator, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.

English version

The Emergency Government Ordinance no. 905/2017 regarding the employee register, published into Official Gazette no. 1005 on 19.12.2017, sets new terms for the fulfilment of employer's obligations regarding the issuance and delivery of certain certificates to the employees (15 days from the employee request), as well as modifies certain terms regarding the transmission into Revisal of the following:

a) amendments brought to employees salaries - will be transmitted within 20 business days from the occurrence of the amendment; as another exception, the ordinance provides that all the amendments of the salaries made between the ordinance date and 31.03.2018 shall be transmitted into Revisal until 31.03.2018.

b) suspension of the labour contracts: latest on the previous date of the suspension date, except for unjustified leave of absence which will be transmitted within 3 business days from the suspension date.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.