

SMART UPDATE

Buletin informativ de noutati legislative care vizeaza managementul resurselor umane

Legislative update bulletin concerning the HR management

Cuprins:

1. Modificarile aduse Codului Fiscal incepand cu 01.01.2018.
2. Obligativitatea demararii negocierilor contractelor colective de munca si a actelor aditionale pentru punerea in aplicare a modificarilor aduse Codului Fiscal, de catre angajatori.

Summary

1. Amedments of the Fiscal Code as of 01.01.2018.
2. Obligation of the employers to commence the collective negotiations of the collective labor agreement and the addendums to the labor contracts, in regard to the application of the Fiscal Code amendments.

I. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal

Sursa: Monitorul Oficial al Romaniei partea I nr. 885 din 10.11.2017

Intrare in vigoare: 01.01.2018

A. Venituri din salarii si asimilate salariilor

i) Contributii sociale

Modificarile vizeaza atat reducerea cotelor cumulate ale contributiilor sociale obligatorii, cat si reducerea numarului contributiilor sociale de la de la 9 (angajat si angajator), la 3, dupa cum urmeaza:

- contributia de asigurari sociale (CAS), platita de salariat – in cuantum de 25% din venitul brut
- contributia de asigurari sociale de sanatate (CASS), platita de salariat – in cuantum de 10% din venitul brut
- contributia asiguratorie pentru munca, suportata de angajator – in cuantum de 2,25% .

De asemenea, se stabileste o cota suplimentara de CAS (de 4%, respectiv 8%) pentru conditii deosebite, speciale sau alte conditii de munca definite potrivit legii, ce va fi platita de catre angajator.

In ceea ce priveste CAS si CASS ce se datoreaza de catre angajati, inclusiv in cazul contractelor individuale de munca cu norma intreaga sau cu timp partial, pentru care CAS si CASS datorate nu pot fi mai mici decat nivelul contributiilor sociale aferente salariului minim brut pe tara in vigoare in luna pentru care se datoreaza acestea, corespunzator numarului zilelor lucratoare din luna in care contractul a fost activ. Astfel, regula aplicabila in 2017, se mentine si in 2018.

Se excepteaza de la plata CAS persoanele fizice asigurate in sisteme proprii de asigurari sociale **numai** pentru veniturile realizate din activitati pentru care, potrivit legii, exista obligatia asigurarii in aceste sisteme (ex: militari, avocatii, notarii, personalul monahal), inclusiv pentru veniturile de natura salariala realizate in domeniile respective (ex. avocatii salarizati, etc.).

ii. Impozit pe venit

Ordonanta prevede reducerea cotei de la 16% la 10%. Astfel, cota de impozitare scade pentru veniturile din salarii si asimilate salariilor, din activitati independente, din cedarea folosintei bunurilor, din investitii (mai putin veniturile din dividende, pentru care se mentine cota de impozit de 5%), din pensii (pentru ce depaseste plafonul neimpozabil de 2.000 lei), din activitati agricole, silvicultura si piscicultura, din premii si din alte surse.

Actul normativ prevede majorarea nivelului venitului lunar brut in functie de care se acorda deducerea personala, dupa cum urmeaza:

- 1.950 lei – limita pana la care deducerile se acorda in suma fixa, in functie de numarul persoanelor aflate in intretinere.
- 3.600 lei - limita maxima pana la care deducerile se acorda in mod degresiv.

Pentru salariatii care realizeaza venituri brute lunare din salarii de peste 3.600 lei nu se acorda deduceri personale.

In ceea ce priveste **Contributia asiguratorie pentru munca** in cota de 2,25% datorata de angajatori, aceasta este destinata alimentarii urmatoarelor fonduri:

- a) 15%, care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale;
- b) 20%, care se face venit la Bugetul asigurarilor pentru somaj;
- c) 5%, care se face venit la Sistemul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale;
- d) 40%, care se face venit la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru plata concediilor medicale;
- e) 20%, care se face venit la bugetul de stat intr-un cont distinct.

In ceea ce privesc veniturile din salarii si asimilate salariilor, prin transferul sarcinii fiscale in sarcina angajatului, salariul net aferent brutului de incadrare va fi diminuat.

B) Venituri din activitati independente

Modificarile vizeaza, printre altele, modalitatea de impozitare si de aplicare a contributiilor sociale in ceea ce priveste veniturile obtinute din **cedarea drepturilor de autor**.

i. Contributii sociale

Acestea nu vor mai fi retinute la sursa si nici declarate in D112 de catre platitorul venitului.

Beneficiarul venitului nu mai datoreaza contributiile sociale asupra venitului realizat, ci baza de calcul va fi venitul ales, care, in cazul CAS trebuie sa fie cel putin egal cu salariul minim brut pe tara, iar baza de calcul a CASS va fi salariul minim brut pe tara. Obligatiile declarative sunt in sarcina beneficiarului.

ii. Impozit pe venit

- Varianta impozitului anticipat: 7% aplicat la venitul brut
- Varianta impozitului final: 10% aplicat la venitul brut - 40%*venitul brut

In ceea ce priveste declararea retinerii impozitului pe venitul din cedarea drepturilor de autor, platitorul nu va mai declara lunar in D112. Desi actul normativ nu prevede nimic in acest sens, opinam ca autoritatile vor decide declararea lunara in D100 si anuala in D205.

II. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative

Sursa: Monitorul Oficial al Romaniei Partea I nr. 902 din 16.11.2017

Aplicabilitate: 20.11.2017 – 20.12.2017

Conform actului normativ, initierea negocierii colective, in unitatile in care nu exista incheiat un contract/acord colectiv de munca, este obligatorie pentru punerea in aplicare a noilor modificari ale Codului Fiscal, in celelalte unitati fiind obligatorie, de asemenea, negocierea colectiva a actelor aditionale la contractele si acordurile colective de munca in vigoare.

Obligatiile sunt introduse prin derogare de la Legea dialogului social nr. 62/2011, prin derogare de la regula care stabileste ca negocierea colectiva este obligatorie numai la nivel de unitate, cu exceptia cazului in care unitatea are mai putin de 21 de angajati.

In acest sens, actul normativ stabileste ca in unitatile in care nu exista un sindicat reprezentativ afiliat la o federatie reprezentativa la sectorul de activitate, la negocierea contractelor/acordurilor colective de munca sau a actelor aditionale, dupa caz, pot participa reprezentanti ai federatiei sindicale, in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantii salariatilor.

In unitatile in care nu exista sindicat, la negocierea contractelor/acordurilor colective de munca sau a actelor aditionale pot participa reprezentantii salariatilor impreuna cu un reprezentant al unei federatii reprezentative in sectorul de activitate sau al unei confederatii sindicale reprezentative la nivel national, la invitatia reprezentantilor salariatilor.

Toate aceste reguli vor trebui aplicate in intervalul 20 noiembrie-20 decembrie 2017.

English version

I. Government Emergency Ordinance no. 60/2017 for amending the Law no. 227/2015 regarding the Fiscal Code

Enters into force: 01/01/2018

A. Incomes from salaries

i) Social contributions

The amendments concern the decrease of the cumulative levels of the social contributions, as well as the decrease of the contributions number, from 9 to 3 (employer and employee):

- pension contribution, paid by the employee – 25% from the gross income
- health contribution, paid by the employee – 10% from the gross income
- ensuring labor contribution, paid by the employer – 2,25%

As far as the part time labor contracts, the same rule as in 2017 shall be applied in 2018, meaning that the pension contributions and health contributions for such contracts cannot be less than the contributions applied for a contract concluded for the minimum gross wage.

ii. Tax on income

The tax on income shall be decreased to 10%.

The level of the monthly gross income to which the personal deductions are applied are also being increased, as follows:

- 1.950 lei – the limit until which the deductions are fixed, according to the number of dependants;
- 3.600 lei – the maximum limit until which the deductions are decreasingly granted.

The employees having gross salary income over 3.600 lei, do not have deductions.

Therefore, as far as the income from salaries is concerned, the above mentioned fiscal transfer of the contributions at the employee level, shall lead to the decrease of the net salaries corresponding to the base gross salary.

B) Income from transfer of copyrights

i. Social contributions

The social contributions shall no longer be withheld and declared by the income payer, but by the income beneficiary.

ii. Tax on income

- Advance tax on income: 7% of the gross income
- Final tax on income: 10% of [gross income - 40%*gross income]

II. Government Emergency Ordinance no. 82/2017 for amendment of certain legal norms

Aplicability: 20.11.2017 – 20.12.2017

According to the emergency ordinance, the commencement of collective bargaining of the collective labour agreement, within the companies which do not have such, is mandatory for the application of the new amendments of the Fiscal Code. The companies which have a collective labour agreement should commence the collective negotiation of the amendments to the individual labor agreements.

These obligations are imposed as an exception from the Social Dialogue Law no. 62/2011, which mentions that the collective bargaining is mandatory at the company level, unless the company has less than 21 employees.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de nouitate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.