

## **SMART UPDATE**

### ***Buletin informativ de noutati legislative care vizeaza managementul resurselor umane***

### ***Legislative update bulletin concerning the HR management***

Cuprins:

1. Modificari privind fondul de solidaritate

Summary

1. Amedments regarding the solidarity fund

<p><b>Ordonanța de urgență nr. 60/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap</b></p> <p>1. Incepand cu data de 1 septembrie 2017, autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la art. 78 alin. (2) (<i>n.n. angajatorii care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați</i>), plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap (art. 78 alin 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap).</p> <p><b>Nota:</b> Prin modificarea adusa de acest act normativ articolului 78 alin 3 din Legea nr. 448/2006, se exclude, incepand cu 1 septembrie 2017, posibilitatea angajatorilor de a achiziționa produse sau servicii de la unitatile protejate autorizate, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat.</p> <p><b>Modificările de mai sus au intrat în vigoare la data de 1 septembrie 2017.</b></p>	<p><b>Government Ordinance no. 60/2017 regarding the amendment of the Law no. 448/2006 for protection of the rights belonging to persons with disabilities</b></p> <p>1. Starting with 1 September 2017, the legal persons, private or public, which do not employ persons with disabilities, according to the law (<i>note: the employers having at least 50 employees, have the obligation to employ persons with disabilities representing at least 4% of the total number of employees</i>), will pay to the state budget an amount representing the minimum gross wage per economy multiplied by the number of jobs which had to be occupied by the persons with disabilities.</p> <p><b>Note:</b> The amendment of the art. 78 paragraph 3 of the Law no. 448/2006 as mentioned above, means that, starting with 1 September 2017, the employees do not longer have the possibility to acquire products or services from the protected companies, amounting the equivalent of the sums owed to the state budget.</p> <p><b>The above amendment entered into force on 1 September 2017.</b></p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**DISCLAIMER**

*Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala și, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.*

*Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.*