

SMART UPDATE

Buletin informativ de noutati legislative care vizeaza managementul resurselor umane

Legislative update bulletin concerning the HR management

Cuprins:

1. Modificari ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor aplicabile de la 1 septembrie 2017

Summary

1. Amendments to the Government Emergency Ordinance no. 111/2010 on parental leave and indemnity for childcare applicable from 1 September 2017

<p>2. Modificari ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor aplicabile de la 1 septembrie 2017</p> <p>Indemnizația lunară prevăzută la art. 2 alin. (1) din OUG nr. 111/2010 se stabilește în cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului și nu poate fi mai mică de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată și nici mai mare de 8.500 lei.</p>	<p>2. Amendments to the Government Emergency Ordinance no. 111/2010 on parental leave and indemnity for childcare applicable from 1 September 2017</p> <p>The monthly indemnity provided in art. 2 par. (1) of GEO no. 111/2010 shall be established in the amount of 85% of the average of the net income realized in the last 12 months of the last 2 years preceding the date of the child's birth and shall not be less than 85% of the amount of the national minimum guaranteed gross wage and no higher of 8,500 lei.</p>
--	--

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smarttree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smarttree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.