

SMART UPDATE
10/01/2017

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la legislatia muncii si reglementarile fsicale
care vizeaza managementul resurselor umane cu intrare in
vigoare de la 1 februarie 2017***

***Legislative update bulletin
referring to labour and tax legislation concerning the HR
management with effect from 1 February 2017***

Cuprins:

1. Prevederi ale Codului fiscal cu intrare in vigoare de la 1 februarie 2017

Summary

1. Tax Code provisions with effect from 1 February 2017

<p>1. Prevederi ale Codului fiscal cu intrare in vigoare de la 1 februarie 2017</p> <p>A. Scutiri de impozit</p> <p>1. Scutirea de impozit pe profit a contribuabililor care desfasoara exclusiv activitate de inovare, cercetare-dezvoltare</p> <p>Contribuabilii care desfășoară exclusiv activitate de inovare, cercetare-dezvoltare, definită potrivit Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare, precum și activități conexe acestora sunt scutiți de impozit pe profit în primii 10 ani de activitate. Această facilitate fiscală va fi pusă în aplicare în condițiile respectării reglementărilor în domeniul ajutorului de stat.</p> <p>2. Scutirea de la plata impozitului pe venit</p> <p>Sunt scutite de la plata impozitului pe venit persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), ca urmare a desfășurării activității pe bază de contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, în cursul unui an.</p> <p>Aceste prevederi se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare</p>	<p>1. Tax Code provisions with effect from 1 February 2017</p> <p>A. Tax exemptions</p> <p>1. Corporate tax exemption for taxpayers who carry out exclusively innovation, research and development activities</p> <p>Taxpayers who carry out exclusively innovation, research and development activities as defined by the Government Ordinance no. 57/2002 on scientific research and technological development, as amended, as well as its related activities are exempt from tax in the first 10 years of operation. This tax exemption will be implemented in compliance with state aid regulations.</p> <p>2. Income tax exemption</p> <p>Individual perceiving wages or assimilated income as provided in art. 76 par. 1-3 are exempted for income tax payment for their activity based on individual employment contract concluded for a period of 12 months with Romanian legal persons performing seasonal activities as provided in art. 1 of Law no. 170/2016 regarding specific tax on certain activities, during one year. These provisions apply for income earned the next month following the publication</p>
--	---

<p>publicării în Monitorul Oficial al României a ordonanței de urgență nr. 3/2017</p> <p>B. Determinarea impozitului pe venituri din salarii și asimilate salariilor</p> <p>La determinarea impozitului pe venituri din salarii și asimilate salariilor vor fi luate în calcul și primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, definite conform Legii nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro.</p> <p>Aceste prevederi se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare publicării în Monitorul Oficial al României a ordonanței de urgență nr. 3/2017.</p> <p>C. Contributii sociale obligatorii</p> <p>a) Contributii de asigurari sociale</p> <p>1. Venituri din salarii și asimilate salariilor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se elimina plafonarea contribuției individuale de asigurari sociale la de 5 ori câștigul salarial mediu brut, pentru totalul veniturilor care depășesc aceasta suma. • Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate de angajatori sau persoane asimilate acestora o reprezintă suma câștigurilor brute prevăzute la art. 139, realizate de persoanele fizice 	<p>in the Official Gazette of the Government Emergency Ordinance no. 3/2017.</p> <p>B. Determination of tax on wages and assimilated income</p> <p>For establishing the income tax on wages and assimilated income, there will be also taken into account the voluntary health insurance premiums, as well as the medical services provided as a subscription, defined according to Law. 95/2006, republished, with subsequent amendments, which are paid by employees, so that their yearly value shall not exceed the equivalent in lei of 400 euro.</p> <p>These provisions apply for income earned the next month following the publication in the Official Gazette of the Government Emergency Ordinance no. 3/2017.</p> <p>C. Mandatory social contributions</p> <p>a) Social security contributions</p> <p>1. Wages and assimilated income</p> <ul style="list-style-type: none"> • No capping of individual social security for wages and assimilated income exceeding five times the average gross salary. • The basis for calculating monthly contribution for social security payable by employers or persons treated as such, represents total earnings of gross wages or assimilated income provided at
---	---

<p>care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor asupra cărora se datorează contribuția individuală.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plafonarea contribuției individuale de asigurări sociale la echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, pe fiecare loc de realizare al venitului, pentru asociati, comanditari sau actionari, membri ai asociatiei familiale, persoanele autorizate sa desfasoare activitati independente pentru care din calcul rezulta o baza mai mare decat valoarea a de 5 ori castigul salarial mediu brut. <p>b) Contributii de asigurari sociale de sanatate</p> <p>1. Venituri din salarii si asimilate salariilor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eliminarea plafonului de 5 salarii medii brute pentru caclulul contribuției individuale de asigurari sociale de sanatate <p>2. Venituri din investitii</p> <p>Persoanele care realizează venituri din investiții nu datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru aceste venituri, dacă realizează venituri de natura celor menționate la art. 155 alin. (1) lit. a)-d), g), i)-l) (<i>i.e.</i> venituri din salarii sau asimilate salariilor, venituri din pensii, venituri din activități independente, venituri din asocierea cu o persoană juridică, contribuabil).</p> <p>Anterior acestei modificari, persoanelor care realizau venituri din proprietate intelectuala nu li se aplica scutirea de la plata contribuției de asigurari sociale de sanatate.</p>	<p>article 139 of Tax Code, for which the individual contribution is due.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capping of the individual contribution of social security to the equivalent of 5 times the average gross salary on each place of realization of income for associates, partners or shareholders, members of the family association, the persons authorized to carry out independent activities for which the calculation results in a basis greater than 5 times the amount of average gross salary. <p>b) Health insurance contributions</p> <p>1. Wages and assimilated income</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elimination of the capping of 5 average gross salaries for the individual health insurance contribution <p>2. Investment revenues</p> <p>Persons that earn revenues from investment do not owe health insurance contribution for these revenues, if they earn revenues of the nature referred in to art. 155 par. 1 a)-d), g), i)-l) (<i>i.e.</i> revenues from wages or assimilated, independent activities, pensions, income from association with a legal person, taxpayer). Prior to this change, persons earning intellectual property sights revenues were not exempted by the payment of the social insurance contribution.</p>
--	---

Modificările privind contributiile sociale obligatorii se aplica incepand cu veniturile aferente lunii februarie 2017.	Changes concerning mandatory social contributions shall apply starting with February 2017 related revenues.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

Smart Update is a selection of some legislative updated with information purposes only. It is not considered professional counseling and, therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For further questions regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.