

**SMART UPDATE**  
**04/10/2016**

***Buletin informativ de noutati legislative  
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si alte acte  
normative care vizeaza managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin  
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws  
for HR management***

Act normativ/	Ordonanță de urgență nr. 60 din 28/09/2016
Privitor la:	modificarea și completarea unor acte normative din domeniul sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și al securității și sănătății în muncă
Publicată în:	Monitor Oficial, Partea I nr. 773 din 04 octombrie 2016
Intrare în vigoare:	03 decembrie 2016
Are legătură cu:	<i>Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 06 februarie 2002, modificată și completată ulterior</i>
Conținut:	<p><b>În categoria definițiilor și a termenelor</b> este introdusă noțiunea de <b>tânăr NEET</b>, ca fiind tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională;</p> <p><b>Informarea și consilierea profesională</b> constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă și se realizează conform procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, aprobate prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.</p> <p><b>Primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă,</li> <li>- condiționat de faptul ca șomerul să nu fi fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni cu angajatorul la care se încadrează,</li> <li>- se menține prima de activare și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, șomerului îi încetează raportul de muncă sau de serviciu cu primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții,</li> <li>- nu se cumulează cu prima de încadrare și cu prima de instalare,</li> <li>- se poate cumula doar cu prima de încadrare acordată șomerilor care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil.</li> </ul> <p><b>Angajații au obligația de a restitui integral prima de activare</b> în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, de comun acord, demisie, ca urmare a unei condamnări, a pierderii autorizației exercitării profesiei, în cazul unor abateri disciplinare.</p> <p><b>Primă de încadrare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu se impozitează,</li> <li>- Se acordă șomerilor înregistrați na ANOFM și care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința</li> <li>- Cuantumul se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă,</li> <li>- Se acordă pe o perioadă de 12 luni,</li> </ul> <p><b>Primă de instalare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- se acordă șomerilor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</li> <li>- Nu se impozitează,</li> <li>- Se acordă în două tranșe:</li> </ul>

	<p>a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării; b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestora</li> <li>- Are ca destinație stimularea încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei,</li> <li>- <b>Se acordă prima de instalare astfel:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 12.500 lei pentru șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința; prin excepție, <i>dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente se face din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în sumă de 3.500 lei,</i></li> <li>b) 15.500 lei pentru șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul strict al Codului civil; <i>prin excepție, dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente se face din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în sumă de 6.500 lei,</i></li> <li>c) În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, doar unul dintre soți va primi prima de instalare întreagă, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.</li> </ul> </li> <li>- Prima de instalare stabilită în cuantumul de 3500 lei/ 6500 lei se acordă într-o singură tranșă, la data instalării,</li> <li>- <b>Prima de încadrare și prima de instalare nu se cumulează.</b></li> <li>- Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni,</li> </ul> <p><b>Nu beneficiază de primele de mobilitate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <i>persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;</i></li> <li>b) <i>persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;</i></li> <li>c) <i>persoanele care se încadrează la angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care persoanele au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;</i></li> <li>d) <i>persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată ca urmare a angajării pe perioadă determinată, iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată, plata indemnizației de șomaj încetează;</i></li> <li>e) <i>absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;</i></li> <li>f) <i>absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația de a-i încadra în muncă.</i></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Primele de mobilitate se vor menține și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care șomerii s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator.</li> </ul> <p><b>Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite dacă:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporturile de muncă sau de serviciu încetează într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă,</li> </ul>
--	---

	<p>- revin la vechiul domiciliu sau vechea reședință într-o perioadă de 12 luni de la angajare.</p> <p><b>Noutate!</b> - Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.</p> <p><b>Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar 900 lei:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat,</li> <li>- pe o perioadă de 18 luni pentru persoanelor cu handicap încadrat,</li> <li>- pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată pe perioadă nedeterminată personae din categoria șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.</li> <li>- încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.</li> </ul> <p><b>De reținut - Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor, anterior termenului de 18 luni, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.</b></p> <p>Măsurile de stimulare nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.</p> <p><b>Atenție! Până la data intrării efective a actului normativ, respectiv data de 03 decembrie 2016</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- șomerii pot beneficia de acordarea primelor de mobilitate în baza cererii,</li> <li>- angajatorii pot beneficia, fie în baza unei solicitări scrise, fie dacă au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București înainte de data 03 decembrie 2016.</li> </ul>
--	---

\*

\*

\*

*ENGLISH VERSION*

<b>Regulatory:</b>	Emergency Ordinance No. 60 from 28/09/2016
<b>About:</b>	modification and completion of some legal acts in the field of unemployment insurance system and employment stimulation, and of safety and health at work
<b>Published in:</b>	Official Buletin, Part I no. 773/ October 04 <sup>th</sup> , 2016
<b>Entry into force</b>	December 3 <sup>rd</sup> 2016
<b>Relates to:</b>	Law No. 76 of 16 January 2002 regarding unemployment insurance system and employment stimulation, as amended, published in the Official Gazette of Romania, part I, no. 103 from 06 February 2002, subsequently amended,

<p>Content:</p>	<p><b>In the category of the definitions and the deadlines, the normative act</b> introduced a new concept of <b>NEET young</b>, <i>being the young between the ages of 16 and 24 who has no job, is not a form of education and not participating in training activities.</i></p> <p><b>Information and vocational counselling</b> represents a set of services provided free of charge to persons who is looking for a job and is carried out in accordance with procedure profiling of persons are looking for a job you have registered with employment agencies for employment, approved by order of the President of the National Agency for Employment (ANOFM).</p> <p><b>Premium activation of 500 lei non-taxable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>is granted to unemployed persons registered at the employment agencies that do not receive unemployment compensation, in the event that engages full-time for a period of more than three months after the date of registration at the agencies for employment,</b></li> <li>- <b>conditioning by the fact that an unemployed person may not have been in the employment relationship or service in the last 12 months with the employer from falling,</b></li> <li>- <b>the premium activation is maintaining, also, during the period of 3 months after the engagement, the unemployed persons shall terminate the employment relationship or service with the first employer and fall within a period of 30 days, to another employer under the same conditions,</b></li> <li>- <b>it not be cumulated with the employment premium and the premium of installation,</b></li> <li>- <b>it can be added only to the premium employment granted to unemployed persons who fits into a village at a distance greater than 50 kilometers from the locality in which they have their normal residence .</b></li> </ul> <p><b>Employees have an obligation to reimburse in full the premium of activation</b> where the employment is terminated, or service in a period of less than three months from the date of his employment agreement, his resignation, following a conviction, the loss of authorization to exercise the profession, in the case of disciplinary.</p> <p><b>Premium employment:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Are not taxed,</li> <li>- Registered unemployed persons are granted to ANOFM and falling into work in a village at a distance of 15 km from the locality in which they have their domicile or residence in</li> <li>- The amount is calculated at 0.5 euro/km, but not more than 55 lei/day in proportion to the number of days in which the persons concerned are carrying out effective work of the employer to undertake employment,</li> <li>- Shall be granted for a period of 12 months,</li> </ul> <p><b>Premium of installation:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- is granted to unemployed persons who have their domicile or residence times establish new home or new residence <b>in the areas set out in the National Plan for Mobility</b>, which is approved and will be updated by a decree of the Cabinet of Ministers, on a proposal from the Ministry of labour, family and social protection, senior citizens</li> <li>- Are not taxed,</li> <li>- Shall be paid in two instalments:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) a tranche equal to 50% of the rate fixed, from the date of installation;</li> </ol> </li> </ul>
-----------------	--

	<p>b) a tranche equal to 50% of the amount laid down, after the expiration of 12 months of employment,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Is granted to unemployed persons registered at the agencies for employment, which fits into the work in another village at a distance of more than 50 km from the locality in which they have their domicile or residence and domicile changes times establish residence in the respective locality or its neighbouring suburbs</li> <li>- It is designed for stimulating employment, spending on housing in the new home or new residence, and/or for family reunification,</li> <li>- <b>It shall be granted to the first installation:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 12.500 lei for unemployed persons registered at the agencies for employment and falling employment in another town and are domiciled or established the residence; as an exception, <i>If the employer or local or central public authorities ensure housing service times the costs related thereto are made from the funds of the employer or public funds, the first installation is granted in the amount of 3,500 lei</i></li> <li>b) 15.500 lei for unemployed registered at the agencies for employment and falling employment in another town and are domiciled or establish residence where they are accompanied by family members in the strict sense of the Civil code; as an exception, <i>If the employer or local or central public authorities ensure housing service times the costs related thereto are made from the funds of the employer or public funds, the premium installation is granted in the amount of 6.500 lei,</i></li> <li>c) Where both spouses eligible for the Premium installation, only one of the spouses will receive full premium installation, and the other will receive a premium installation of 3,500 lei.</li> </ul> </li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The premium installation established in the amount of 3500 lei/ 6500 lei shall be paid in one instalment at the time of installation,</li> <li>- <b>The premium of employment and the premium of installation not be cumulated.</b></li> <li>- Are eligible for the premium of mobility persons who are falling into work, full time, for a period of at least 12 months,</li> </ul> <p><b><u>Are not eligible for the premium of mobility:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <i>all the persons who have benefited from an initial employment or a first installation in the last 36 months prior to the request first mobility;</i></li> <li>b) <i>persons falling from employers with whom they have been in employment relationships and service over the last 2 years;</i></li> <li>c) <i>persons falling from employers to which the quality of administrator/associated is owned by one or more natural or legal persons who have the status of administrator/associate and other employers with which people were in employment relationships and service over the last 2 years;</i></li> <li>d) <i>persons for whom redundancy payment has been suspended as a result of his engagement for a fixed period, and thereafter, following a change in the duration of the individual labour contract on the period position, payment of the unemployment allowance shall stop;</i></li> <li>e) <i>graduates of the faculties of medicine by licensed, dental and pharmacy that, at the request of the right, have admitted to the national residency places or on posts in accordance with the law;</i></li> <li>f) <i>graduates educational institutions to which employers are required by the law to fit them into the workplace.</i></li> </ul>
--	--

- The premiums mobility will maintain even where, during a period of 12 months after they cease employment, employment relationship or service the employer at which unemployed persons were employed and falls within a period of 30 days at another employer.

**Employees have an obligation to reimburse in full the amounts received if:**

- employment or service is terminated within a period of less than 12 months from the date of his employment,
- back to the old home or old residence within a period of 12 months of employment.

**Note!** The premium installation is granted Romanian citizenship to persons who have exercised their right to free movement of workers in the space of the European Union and European Economic area over a period of at least 36 months.

**Employers that fall, open-ended, graduates of educational institutions receive monthly 900 lei:**

- for a period of 12 months, for each graduate,
- over a period of 18 months for persons with disabilities,
- for a period of 12 months, for each person employed for an indefinite period *personae in category the unemployed aged over 45 years of age, unemployed people are unique parents supporters of single-parent families, long-term unemployed or young NEET*, with the obligation to maintain employment relationships or service at least 18 months.
- fall in employment unemployed who, within 5 years from the date of employment, meet the conditions required by law to request early partial pension or pension for old age, if you are not eligible to apply for early partial pension.

**Note ! - Employers who cease employment or service of the people, the previous deadline of 18 months, are obligated to reimburse, in full, the agencies for employment, amounts received for each person who ceased employment relationship or service previously mentioned, plus interest term of reference of the National Bank of Romania in force from the date of termination of employment or service.**

Incentive measures shall not be granted for periods during which the employment or service shall be suspended and shall be granted in proportion to the actual time worked by the graduate, and during periods in which the person is located in the holiday.

**Attention! Until the date on which this regulatory act shall be in effect, the date December, 3<sup>rd</sup>, 2016**

- **long-term unemployed** eligible for the grant of premiums on the basis of mobility demand,
- **employers** can be the basis of a request by either if they have concluded agreements with the agencies for employment Bucharest County or before date 03 Dec 2016.

\*

\*

\*