

SMART UPDATE
21/10/2016

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si alte acte
normative care vizeaza managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws
for HR management***

Act normativ/	Hotărârea Guvernului nr 767 din 19 oct 2016
Privitor la:	modificarea și completarea unor acte normative din domeniul sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și al securității și sănătății în muncă
Publicată în:	Monitor Oficial, Partea I nr. 838 din 21 octombrie 2016
Intrare în vigoare:	21 octombrie 2016
Are legătură cu:	<p><i>Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 06 februarie 2002, modificată și completată ulterior,</i></p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 174 din 20 februarie 2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare,</i></p> <p><i>Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, modificată și completată ulterior,</i></p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 1425 din 11 octombrie 2006 publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 882 din 30 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare,</i></p>
Conținut:	<p>Este reglementată procedura necesară în vederea acordării drepturilor ori măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj</p> <p>Se extinde baza veniturilor lunare, prin includerea și a veniturilor șomerilor în vederea acordării drepturilor ori măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și a persoanelor care au încheiat un contract de asigurări pentru șomaj. Aceste venituri lunare se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.</p> <p>Determinarea venitului se realizează în baza adeverințele de venit eliberate de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p> <p>Sunt acceptate și adeverințele persoanelor în cauză, inclusiv adeverințele obținute prin intermediul spațiului privat virtual.</p> <p>În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ al calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat sau în format pe hârtie în original.</p> <p>Se introduce sistemul obținerii informațiilor privind calitatea de asigurat direct de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București din sistemele informatice ale Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și ale Casei Naționale de Pensii Publice, prin sistemul informatic al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, însă numai de la data la care documentele justificative sunt disponibile electronic Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin sistemele informatice, dată care se face publică pe pagina de internet a instituției.</p> <p>Pentru indemnizație de ședință acordată consilierilor locali, județeni sau ai municipiului București, există obligația de plată a contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, iar perioada reprezentând luna în care se realizează astfel de venituri și în care se datorează contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj constituie stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p>Se introduce și posibilitatea ca cererile adresate Agenției să fie transmise și prin fax, prin e-mail și scrisori recomandate cu confirmare de primire, nefiind necesar ca solicitantul să se prezinte personal.</p> <p>Pentru acordarea primelor de mobilitate persoanele vor depune sau vor transmite prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, următoarele documente, după caz:</p> <p>a) Cererea în format tipizat;</p>

- b) actul de identitate, care să ateste domiciliul, în copie certificate conform cu originalul;
- b) dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, pe suport hârtie sau în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea;

Atenție! Depunerea personal a documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București impune prezentarea documentelor în original;

Următoarele categorii de angajatori, care își schimbă sediul sau, după caz, domiciliul ori reședința și, prin urmare, sunt înregistrați fiscal la un alt organ fiscal teritorial subordonat Agenției Naționale de Administrare Fiscală, au dreptul ca dosarul care conține documentele în baza cărora se acordă sau au fost acordate drepturile bănești respective să fie transferat în copie certificată conform cu originalul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei rază se află noul sediu, domiciliu sau reședința:

- a) **angajatorii care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, sub formă de scutiri de la plata contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj**
- b) **angajatorii care beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator bugetului asigurărilor pentru șomaj ca urmare a angajării și menținerii în muncă a șomerilor pentru o perioadă de cel puțin 6.**

Transferul dosarului se realizează în baza comunicării scrise a angajatorului către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București și ulterior verificării informațiilor electronic, prin sistem informatic sau orice altă modalitate, la Agenția Națională de Administrare Fiscală și după caz, la Oficiul Național pentru Registrul Comerțului sau la Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, după caz, sau la unitățile teritoriale ale acestora.

Sub aspectul Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 882 din 30 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Se reduce de la 8 ore la una oră durata instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze (instruirea introductiv-generală, instruirea la locul de muncă, instruirea periodică) și pentru instruirea periodică efectuată suplimentar și se stabilește prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității

Durata instruirii la locul de muncă se stabilește de către angajator împreună cu: conducătorul locului de muncă respectiv sau lucrătorul desemnat sau serviciul intern de prevenire și protecție sau serviciul extern de prevenire și protecție.

Intervalul dintre două instruirii periodice și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității.

*

* *

ENGLISH VERSION

Regulatory:	Government Decision no 767/ October 19th 2016
About:	modification and completion of some legal acts in the field of unemployment insurance system and employment stimulation, and of safety and health at work
Published in:	Official Buletin, Part I no. 838/ October 21st, 2016
Entry into force	October 21st, 2016
Relates to:	<p>Law No. 76 of 16 January 2002 regarding unemployment insurance system and employment stimulation, as amended, published in the Official Gazette of Romania, part I, no. 103 from 06 February 2002, subsequently amended,</p> <p>Government Decision No. 174 of 20 February 2002 , published in the Official Gazette of Romania, part I, no. 181 of 18 March 2002, as amended and supplemented,</p> <p>Law safety and health at work No. 319 of 14 July 2006 , published in the Official Gazette of Romania, part I, no. 646 of 26 July 2006, as amended and supplemented at a later date,</p> <p>Judgment No. 1425 of 11 October 2006 published in the Official Gazette of Romania, part I, no. 882 of 30 October 2006, as amended and supplemented.</p>
Content:	<p>The procedure required in order to grant the entitlements or measures to encourage stimulation of employment supported from the insurance budget for unemployment is regulated.</p> <p>The basis of monthly income is extended, by also including the income of unemployed in order to grant the rights or measures to encourage stimulation of employment supported from the insurance budget for unemployment, as well as of persons who have concluded an insurance contract for unemployment. This monthly income is determined by reporting the taxable income, certified by the local tax bodies subordinated to the National Agency of Fiscal Administration to the number of months in a fiscal year.</p> <p>Income is determined on the basis of income certificates issued by local tax bodies subordinated to the National Agency of Fiscal Administration at the request of county employment agencies in Bucharest.</p> <p>Certificates of the persons concerned are also accepted, including certificates obtained by means of the private virtual platform.</p> <p>With a view to the conclusion of an insurance contract for unemployment, the quality of insured person in the public pension system and other social security rights, as well as in the health insurance scheme is proved by the insurance contract or any other supporting document of the quality of insured person in the framework of these social security schemes, issued by the competent institutions according to the law, in electronic format, with extended electronic signature, based on a qualified certificate or in hard copy format, in original.</p> <p>The new regulations introduce the system to obtain information on the quality of insured person directly by county employment agencies and those in Bucharest from the information systems of the National Health Insurance Fund and of the National Public Pension Fund, through the information system of the National Employment Agency, but only from the date on which the supporting documents are electronically available to the National Employment Agency, through computer systems, a date which is made public on the Internet page of the institution.</p> <p>For the meeting allowance granted to local councillors, county councillors or councillors of Bucharest municipality, there is an obligation for payment of contributions to the unemployment insurance fund, and the period in which such income is obtained and the contributions to the unemployment fund constitutes a contributory period in the unemployment insurance scheme.</p> <p>The regulations also introduce the possibility that the applications addressed to the Agency are also transmitted by fax, via e-mail and registered letter with acknowledgement of receipt, so there is no need for the applicant to submit it in person.</p> <p>For the granting of mobility premiums, the interested persons shall submit or send by registered letter with acknowledgement of receipt, via fax or e-mail to the Employment Agency at county level or of Bucharest, depending on where they are registered, the following documents, as the case may be:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) <i>Standard application;</i> b) <i>The document of identity, attesting the residence, in certified copy;</i> c) <i>Proof of employment by a document issued by the employer, on hard copy or in electronic format with extended electronic signature, based on a qualified certificate, with details of the place of work where the person in question is to carry on their activity;</i>

Caution! *The submission of documents in person at the agency for employment at county level or of Bucharest requires presentation of the documents in original;*

The following categories of employers who change their headquarters or, as the case may be, the domicile or residence and are therefore registered in the fiscal records of another fiscal body subordinated to the National Agency of Fiscal Administration, have the right to transfer the file containing the documents on the basis of which the entitlement in question was granted in certified copy to the employment agency at county level or from Bucharest, depending on where the new headquarters, domicile or residence is located:

- c) **employers who have concluded agreements with employment agencies at county level or from Bucharest, in order to benefit from entitlements on a monthly basis, in the form of exemption from the payment of the contribution or deductions from the contribution which the employer must pay monthly to the unemployment fund**
- d) **employers who benefit from the reduction of the amount of the contribution payable by the employer to the insurance fund for unemployment as a result of employing and maintaining employment of unemployed persons for a period of at least 6.**

The transfer of the file is done on the basis of the written communication from the employer to the employment agency at county level and from Bucharest and after electronic verification of information through a computer system or any other means, to the National Agency of Fiscal Administration and, as the case may be, to the National Trade Register Office or to the Directorate for Personal Records and Database Management, as the case may be, or to the territorial units thereof.

Methodological rules for the application of the provisions of the Law on occupational safety and health No. 319/2006, approved by the Government Decision No. 1.425/2006, published in the Official Gazette of Romania, Part I, No. 882 of 30 October 2006, with subsequent amendments and supplements, are hereby amended and supplemented as follows:

The duration of the training of workers in the field of occupational safety and health is reduced from eight hours to one hour, for each of the 3 stages (introductory and general training, training at the place of work, periodic training) and for additional periodic training and is determined by the training-testing program developed at the level of the undertaking and/or establishment

The duration of in-service training is established by the employer together with: the manager of that place of work or the worker appointed or the internal prevention and protection service or the external prevention and protection service.

The period between two regular training session and frequency for the verification of training will be established through the training and testing program developed at the level of the undertaking and/or establishment.

*

* *