

SMART UPDATE
01/07/2016

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si alte acte
normative care vizeaza managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws
concerning the HR management***

Cuprins/Content:

1. Noutati fiscale / Fiscal news
2. Noutati privind indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor/ News regarding the indemnity for child care leave of absence

1. Noutati fiscale

Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 32/2016 privind modificarea Codului Fiscal a fost publicata in data de 30.06.2016 in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 488.

Modificarile aduse Codului Fiscal privesc modificarea art. 60 din Codul Fiscal in sensul includerii in categoria contribuabililor scutiti de la plata impozitului pe venit a persoanelor fizice, pentru veniturile realizate din salarii si asimilate salariilor, prevazute la art. 76 alin (1) – (3), ca urmare a desfasurarii activitatii de cercetare-dezvoltare aplicativa si/sau de dezvoltare tehnologica, in conditiile stabilite prin ordin comun al ministrului educatiei nationale, al ministrului economiei, ministrului finantelor publice si ministrului muncii.

Modificarea va fi aplicabila incepand cu veniturile aferente lunii august 2016, data pana la care se va aproba si ordinul mentionat mai sus.

Vom reveni cu detalii odata cu publicarea ordinului mentionat anterior, in cadrul noului alineat (3) al art. 60 din Codul Fiscal.

2. Indemnizatia aferenta concediului pentru cresterea copilului

Hotararea Guvernului nr. 449/2016 pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor precum si Ordinul Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice (MMFPSPV) nr. 1099/2016 privind aprobarea Instructiunilor de aplicare a prevederilor art. III alin. (1) din Legea nr. 66/2016 pentru modificarea si completarea OUG nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, au fost publicate in data de 24.06.2016 in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 474.

Modificarile cadrului legal se vor aplica inclusiv parintilor care se vor afla, la data de 1 iulie, in concediul pentru cresterea copilului sau in plata stimulentului de insertie, conform Legii nr. 66/2016. Astfel, aceste persoane se vor bucura de o **recalculare a sumelor respective**.

Mai exact, persoanele aflate in concediul pentru cresterea copilului in varsta de pana la **un an** (ori trei ani, in cazul copilului cu handicap) si in concediul fara plata pentru cresterea copilului in varsta de pana la **doi ani** -- precum si in plata stimulentului de insertie -- **isi vor putea modifica optiunea in baza unei cereri** si a actelor cu care se dovedeste suspendarea realizarii veniturilor impozabile pentru perioada ramasa pana la implinirea de catre copil a varstei de doi ani (respectiv trei ani).

Pentru persoanele care se afla in concediul pentru cresterea copilului pana la varsta de 1 an si plata indemnizatiei lunare aferente, pentru prelungirea acordarii drepturilor, cererea se depune cu cel putin 30 de zile inainte de implinirea de catre copil a varstei de 1 an, dar nu mai devreme de 1 iulie 2016.

Persoanele aflate in concediul fara plata sau cele care primesc stimulentul de insertie vor putea depune cererea pana la **1 august**.

Actul normativ citat stabileste si ce se intampla cu parintii aflati in concediul pentru cresterea copilului ai caror copii **implinesc varsta de un an in cursul lunii iulie** a anului in curs. In atare

situatie, prelungirea/reluarea drepturilor de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului se va face incepand cu data la care copilul implineste varsta de un an, cu conditia ca cererea sa fie depusa pana cel tarziu la 1 august.

Atentie! Depasirea termenelor amintite mai sus pentru depunerea cererii se va traduce prin acordarea indemnizatiei **de la data depunerii** (si pana la implinirea, de catre copil, a varstei de doi, respectiv trei ani), **nu** incepand cu luna iulie.

Potrivit normelor in vigoare, cererea si actele doveditoare pentru prelungirea sau reluarea concediului si plata indemnizatiei lunare **vor trebui depuse la agentia teritoriala pentru plati si inspectie sociala care a platit acest drept.**

Parintii aflati in concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la **doi ani** vor beneficia din oficiu de modificarea cuantumului indemnizatiei lunare, in baza documentelor depuse la momentul acordarii acestui drept, se arata in Legea nr. 66/2016.

Atentie! Nivelul minim al indemnizatiei de crestere si noul quantum al stimulentului de insertie vor fi acordate din oficiu incepand cu **drepturile aferente lunii iulie.**

Persoanele care la 1 iulie se afla in plata **stimulentului** pana la implinirea de catre copil a varstei de doi, respectiv trei ani se vor bucura din oficiu de prelungirea acestui drept pana la implinirea varstei de trei, respectiv patru ani.

In afara de parintii care se vor afla, la 1 iulie, in concediu de crestere sau in plata stimulentului de insertie, HG nr. 449/2016 dispune ca si alte persoane vor putea sa primeasca indemnizatia lunara.

Este vorba mai intai de **persoanele care pana la 1 iulie nu indeplinesc conditiile de acordare a concediului de crestere**, dar care se vor incadra dupa 1 iulie. Concret, vor putea cere intrarea in concediu persoanele care, in ultimii doi ani de dinaintea nasterii copilului, au realizat timp de cel putin 12 luni venituri salariale, din activitati independente, din activitati agricole, silvicultura si piscicultura.

Apoi, mai sunt luate in calcul si **persoanele care au beneficiat de indemnizatia de crestere, dar carora le-a fost suspendata plata**, de la 1 aprilie, pentru neachitarea datoriilor catre autoritatile locale. In cazul acestora, reluarea platii se va face din oficiu, inclusiv pentru perioada de suspendare. Masura vine ca urmare a viitoarei eliminari, de la 1 iulie, a obligatiei de a achita datoriile mentionate pentru a beneficia de indemnizatie.

Concediul si indemnizatia de crestere se acorda **oricaruia dintre parintii copilului**, conditia de baza fiind ca beneficiarul sa fi obtinut venituri impozabile in perioada de dinaintea nasterii. Aceste drepturi se acorda la cerere, in baza unor documente justificative si cu indeplinirea unor conditii obligatorii.

Atasam modelul de adeverinta ce trebuie eliberata de angajator persoanelor care solicita plata indemnizatiei de crestere copil (Anexa nr. 2¹ la normele metodologice de aplicare ale OUG 111/2010).

Denumire angajator/instituție _____
 Sediul angajator/instituție _____
 Nr. O.R.C. _____
 Cod CUI _____
 Telefon /fax _____

ADEVERINȚĂ*

nr. /

Se adeverește prin prezenta că

Dl. Dna.

Nume _____
 Nume înainte de căsătorie _____
 Prenume _____
 CNP _____ Cetățenie Română UE Non UE

cu domiciliul în:

Strada _____
 Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____
 Localitatea _____
 Județ _____

având în instituția noastră calitatea de**:

de la data de _____
(z x) (l l) (a a)

I. Referitor la îndeplinirea condițiilor de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului:

- a beneficiat de indemnizație de maternitate în perioada: _____ - _____
(z x) (l l) (a a) (z x) (l l) (a a)

- cele 42 de zile din concediul de lăuzie se împlinesc în data de: _____
(z x) (l l) (a a)

- a beneficiat de indemnizație pentru creșterea copilului în perioada: _____ - _____
(z x) (l l) (a a) (z x) (l l) (a a)

Se aprobă concediul pentru creșterea copilului începând cu data de: _____
(z x) (l l) (a a)

(*) Se va completa de către fiecare angajator/ instituție care atesta una din situațiile în care persoana s-a aflat la un moment dat în interiorul celor 12 luni

(**) Se va trece calitatea persoanei. De ex. salariat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată/determinată, somer, pensionar de invaliditate, etc.

II. Referitor la veniturile realizate in ultimele 24 luni anterior datei nasterii copilului:

Nr. crt.		Luna	Anul	Nr. zile lucrate	Nr. zile concediu medical	Nr. zile concediu de odihna	Nr. zile concediu fara plata/absente nemotivate	Venit net realizat (lei)		
1.	luna nasterii copilului									
2.	luna anterioara lunii nasterii copilului									
3.	luna a 2-a anterioara lunii nasterii copilului									
4.	luna a 3-a anterioara lunii nasterii copilului									
5.	luna a 4-a anterioara lunii nasterii copilului									
6.	luna a 5-a anterioara lunii nasterii copilului									
7.	luna a 5-a anterioara lunii nasterii copilului									

8.	luna a 7-a anterioara lunii nasterii copilului									
9.	luna a 8-a anterioara lunii nasterii copilului									
10.	luna a 9-a anterioara lunii nasterii copilului									
11.	luna a 10-a anterioara lunii nasterii copilului									
12.	luna a 11-a anterioara lunii nasterii copilului									
13.	luna a 12-a anterioara lunii nasterii copilului									
14.	luna a 13-a anterioara lunii nasterii copilului									
15.	luna a 14-a anterioara lunii									

	nasterii copilului									
16.	luna a 15-a anterioara lunii nasterii copilului									
17.	luna a 16-a anterioara lunii nasterii copilului									
18.	luna a 17-a anterioara lunii nasterii copilului									
19.	luna a 18-a anterioara lunii nasterii copilului									
20.	luna a 19-a anterioara lunii nasterii copilului									
21.	luna a 20-a anterioara lunii nasterii copilului									
22.	luna a 21-a anterioara lunii									

	nasterii copilului									
23.	luna a 22-a anterioara lunii nasterii copilului									
24.	luna a 23-a anterioara lunii nasterii copilului									
25.	luna a 24-a anterioara lunii nasterii copilului									

Cunoscand prevederile din [Codul penal](#) cu privire la falsul in declaratii, respectiv declararea necorespunzatoare a adevarului facuta unui organ sau institutii de stat declar pe proprie raspundere ca datele si informatiile prezentate corespund realitatii.

.....
(Numele/prenumele, Semnatura si
stampila reprezentantului legal)

English version

1. Fiscal news

A new Emergency Government Ordinance 32/2016 has been published into the Official Gazette of Romania Part I no. 488 dated 30.06.2016 for the amendment of the Fiscal Code.

The amendment refers to a new category of natural persons, exempted from the payment of tax on income. As such, the natural persons who obtain salaries from performing applied research and development activities and/or technological development shall be exempted from the payment of tax on income.

The specific conditions under which such exemption will be applied shall be included in a common order of certain ministries, to be approved and issued until the above amendment enters into force, i.e. starting with the incomes obtain for August 2016.

2. Indemnity for child care leave of absence

The Government Decision no. 449/2016 regarding the application norms of OUG 111/2010 regarding the child care leave and applicable indemnity, as well as the Order of the Labor Ministry no. 1099/2016 have been published into the Official Gazette of Romania Part I no. 474 dated 24.06.2016.

The amendments shall also be applicable to the parents who, upon 1 July 2016, have the child care leave of absence or benefit from the insertion increment. The amounts to be given to these persons shall also be recalculated.

The persons who are within the 1 year child care leave and within non payed child care leave (until the child is 2 years old), as well as the persons who obtain the insertion increment, may change their option based on a request and based on the documents which prove that they stopped obtaining taxable income for the remaining period until the child turns 2 years old (three years old, respectively).

The request and the documents shall be submitted to the authorities as follows:

- a) the persons who are within 1 year child care leave, at least 30 days prior to the child turning 1 year, but not before 1 July 2016;
- b) the persons who are within non payed child care leave or the persons obtaining the insertion increment, until 1 August 2016.
- c) the persons whose child turns 1 year old within July, latest on 1 August 2016.

If the above terms are exceeded, the recalculated child care indemnity shall be given as from the date when the request is submitted, and not starting July 2016.

The parents who are within the 2 years child care leave and the persons who, on 1 July 2016, are obtaining the insertion increment until the child turns 2 years old, shall benefit ex officio from this recalculation.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de nouitate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati./ Smart Update contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.