

SMART UPDATE
26/04/2016

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si alte acte
normative care vizeaza managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws
concerning the HR management***

Cuprins/Content:

1. Noutati privind acordarea concediului si indemnizatiei lunare pentru cresterea copiilor/ News regarding the child care leave of absence and relevant indemnity

1. Noutati privind acordarea concediului si indemnizatiei lunare pentru cresterea copiilor

Legea nr. 66/2016 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor a aparut in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 304 din 20 aprilie si **va intra in vigoare la data de 1 iulie.**

Conform acestei legi, de la 1 iulie, parintii vor putea sa beneficieze numai de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la doi ani, iar indemnizatia lunara aferenta acestuia va avea doar o limita minima.

Persoanele care, **in ultimii doi ani** (fata de un an, cat se prevede acum) de dinaintea nasterii copilului, **au obtinut venituri impozabile timp de minimum 12 luni** vor beneficia de concediu pentru cresterea copilului in varsta de **pana la doi ani** sau, in cazul copilului cu handicap, de **pana la trei ani**. In plus, spre deosebire de regulile actuale, vor putea sa ceara intrarea in concediu si persoanele care castiga bani din silvicultura si piscicultura.

In prezent, conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010, parintii trebuie sa opteze ori pentru concediu pentru cresterea copilului in varsta de **pana la un an** (respectiv trei ani in cazul copilului cu handicap), ori pentru concediu pentru cresterea copilului in varsta de **pana la doi ani**. Astfel, de la 1 iulie, parintii vor beneficia de o **durata unica** a concediului de crestere.

In ceea ce priveste **indemnizatia lunara**, aceasta va avea in continuare un quantum de **85%** din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni, insa aceasta **va avea doar limita minima**, nu si maxima, ca in prezent. "Indemnizatia lunara (...) se stabileste in quantum de 85% din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni din ultimii doi ani anteriori datei nasterii copilului, si nu poate fi mai mica de 85% din quantumul salariului minim brut pe tara garantat in plata", prevede Legea nr. 66/2016.

Noua lege se va aplica incepand din data de **1 iulie** (dupa cresterea, la 1 mai, a salariului minim de la 1.050 la 1.250 de lei), ceea ce inseamna ca indemnizatia va avea un **quantum minim de 1.062,5 lei**.

Nivelul indemnizatiei va fi majorat, potrivit Legii nr. 66/2016, cu 1.062,5 lei pentru fiecare copil nascut dintr-o sarcina gemelara, de tripleti sau multiplati, incepand cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de nastere.

Parintii aflati in concediul de crestere care vor opta pentru o revenire mai rapida in campul muncii vor primi lunar un **stimulent de insertie in quantum de 50% din indemnizatia minima aferenta concediului, adica 531,25 lei**. In prezent, stimulentele de insertie are un quantum lunar de 500 de lei.

La fel ca in prezent, **oricare dintre cei doi parinti** ai copilului va putea sa ceara intrarea in concediul de crestere si stimulentele de insertie.

Legea urmeaza sa intre in vigoare de la 1 iulie, iar aceasta **se va aplica inclusiv parintilor care la momentul respectiv se vor afla deja in concediul de crestere.**

Astfel, persoanele aflate in concediul pentru cresterea copilului in varsta de pana la **un an** (ori trei ani, in cazul copilului cu handicap) sau in plata **stimulentului de insertie**, precum si in concediul **fara plata** pentru cresterea copilului in varsta de pana la **doi ani** isi vor putea modifica optiunea in baza unei cereri si a actelor cu care se dovedeste suspendarea realizarii veniturilor impozabile pentru perioada ramasa pana la implinirea de catre copil a varstei de doi ani (respectiv trei ani).

Referitor la parintii aflati in concediul pentru cresterea copilului in varsta de pana la **doi ani**, modificarea cuantumului indemnizatiei lunare se va face din oficiu, in baza documentelor folosite la acordarea acestui drept.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

English version

1. News regarding the child care leave of absence and relevant indemnity

The Law no. 66/2016 amending the GO no. 111/2010 regarding the childcare leave of absence and relevant indemnity has been published into the Official Gazette of Romania Part I, no. 304 dated 20.04.2016 and shall be enforced starting 1.07.2016.

According to the law, starting from 1.07.2016, the parents would be able to benefit only for the childcare leave of 2 years and the monthly indemnity shall be only capped to a minimum.

The persons who, within the last 2 years (not 1 year, as currently) prior to the child birth, have obtained taxable income during minimum 12 months, shall benefit of the childcare leave of 2 years or, in case the child has a handicap, of 3 years.

As far as the monthly indemnity is concerned, it shall be of 85% from the average net income obtained within the last 12 months from the last 2 years prior to the child birth and cannot be smaller than 85% from the minimum gross wage per economy.

The new law shall be enforced on 1.07.2016, after the increase of the minimum gross wage per economy on 1.05.2016, from 1050 lei to 1250 lei, thus the minimum indemnity shall be of 1062,5 lei.

The parents who will opt to return to work, shall receive an insertion emolument amounting 50% from the minimum indemnity, meaning 531,25 lei.

The law shall also be applicable to the persons who are, upon its enforcement, are already in childcare leave.

DISCLAIMER

Smart Update contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.