

**SMART UPDATE**  
**10/11/2014**

***Buletin informativ de noutati legislative  
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si  
alte acte normative care vizeaza managementul resurselor  
umane***

***Legislative new bulletin  
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other  
laws concerning the HR management***

Cuprins

a) Modificarea OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Content

a) The amendment of Government Emergency Ordinance no. 158/2005 regarding the sick leave and medical allowance

## **Modificarea OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate**

OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate a suferit câteva modificări prin OUG nr. 68/2014, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 803 din 4 noiembrie 2014, dintre care, cele mai importante sunt:

a) Cea cuprinsă în art. 34, care, are acum următorul cuprins:

“Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, precum și pentru risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.”

Astfel, noutatea constă în faptul că numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat nu se va mai diminua cu durata concediilor pentru **boli cardiovasculare**.

b) O altă modificare importantă este instuirea, în mod expres și pentru angajatori, a termenului de 90 de zile pentru solicitarea indemnizațiilor de concediu medical plătite asiguraților, de la casele de sănătate.

Astfel, art. 40 are acum următorul cuprins:

“Indemnizațiile pot fi solicitate pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data de la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2), art. 32 alin. (1), precum și plătitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) (nota Smartree: adică angajatorii) și b) erau în drept să le solicite.”

Până în prezent, acest articol menționa doar “beneficiarii” indemnizațiilor, ceea ce, în practică, a condus la numeroase discuții cu casele de sănătate referitoare la faptul că “beneficiarii” acestor indemnizații de concediu medical nu pot fi angajatorii, ci doar asigurații persoane fizice.

### **DISCLAIMER**

*Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.*

ENGLISH VERSION

**The amendment of Government Emergency Ordinance no. 158/2005 regarding the sick leaves and medical allowance**

The Government Emergency Ordinance no. 158/2005 regarding the sick leave and medical allowance has been amended through Government Emergency Ordinance no. 68/2014 published into the Official Gazette no. 803 on 4.11.2014.

The most important amendments are:

a) The amendment of the art. 34 which now mentions that the total number of sick leave days will no longer be diminished with the duration of the sick leaves given for cardiovascular diseases.

b) The amendment of the art. 40 which now expressly mentions that the 90 days term for requesting the amounts representing the medical allowances from the health houses shall also be applicable for the employers.

Until now, art. 40 used to indicate that the term of 90 days is applicable for the medical allowance “beneficiaries”. Such wordings created confusion in practice, as the “beneficiaries” could not be the employers but the insured natural persons.

**DISCLAIMER**

*Smart Update contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.*