

SMART UPDATE
08/07/2015

***Buletin informativ de noutăți legislative
referitoare la legislația muncii, reglementări fiscale și alte acte
normative care vizează managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws
concerning the HR management***

NOI REGULI PRIVIND ACORDAREA TICHETELOR DE VACANTA

Legea privind aprobarea Ordonantei Guvernului nr. 8/2014 pentru modificarea unor termene prevazute in Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 8/2009, care odata cu promulgarea a devenit **Legea nr. 173/2015**, a aparut in *Monitorul Oficial nr. 481 din 1 iulie 2015*.

Potrivit prevederilor, in termen de **30 de zile** de la intrarea in vigoare a legii, Ministerul Economiei, Comertului si Turismului, in colaborare cu Ministerul Muncii, va elabora **normelele metodologice de aplicare**, corespunzatoare modificarilor si completarilor aduse.

Documentul stabileste ca angajatii pot beneficia de vouchere de vacanta in limita a **6 salarii minime pe economie**.

Avand in vedere faptul ca de la 1 iulie salariul minim brut pe tara este de 1.050 lei, salariatii vor putea primi vouchere de vacanta in valoare de maximum **6.300 lei**.

Una dintre modificarile cele mai importante prevede ca angajatii din **sistemul public** sa poata primi **doar vouchere de vacanta**, fara posibilitatea de a li se acorda bani sau prime.

De partea cealalta, angajatorii din **mediul privat** vor putea acorda angajatilor proprii **prime sau vouchere de vacanta**, cu ocazia plecarii in concediul de odihna, in functie de sumele prevazute in bugetele de venituri si cheltuieli aprobate.

O alta noutate a actului normativ stabileste ca eliberarea vouchelor de vacanta se poate face si in format electronic, nu doar pe hartie.

Voucherele de vacanta pe **suport electronic** sunt bonuri de valoare emise in format electronic, destinate exclusiv achizitionarii pachetelor de servicii turistice.

Forma acordarii voucherelor de vacanta este stabilita de angajator de comun acord cu organizatiile sindicale legal constituite sau cu reprezentantii salariatilor, dupa caz.

Voucherele de vacanta pe suport electronic vor fi valabile doar daca vor avea inscise urmatoarele **mentiuни**:

- emitentul si datele sale de identificare;
- angajatorul si datele sale de identificare;
- numele, prenumele si codul numeric personal ale angajatului care este in drept sa utilizeze voucherul de vacanta;
- perioada de valabilitate a utilizarii voucherului de vacanta;
- interdictia de a utiliza voucherul de vacanta in alte locuri decat in unitatile autorizate de Autoritatea Nationala pentru Turism (ANT);
- elementele de identitate vizuala ale brandului de turism al Romaniei.

Documentul prevede totodata ca voucherele de vacanta pe suport electronic nu permit efectuarea de operatiuni de retrageri de numerar.

Totodata, s-au modificat si conditiile valabilitatii voucherelor pe suport hartie.

Astfel, pe langa conditiile deja existente, orice voucher pe suport hartie trebuie sa cuprinda acum mentiunea privind interdictia unitatii afiliate de a plati diferenta in bani dintre valoarea voucherului de vacanta si valoarea pachetului de servicii catre utilizatorii voucherelor de vacanta, precum si elementele de identitate vizuala ale brandului de turism al Romaniei.

Voucherul de vacanta pe suport hartie va fi valabil numai daca va avea in scris **numarul sub care a fost inseriat** de catre unitatea emitenta si va cuprinde toate urmatoarele **mentiuni**:

- emitentul si datele sale de identificare;
- valoarea nominala a voucherului de vacanta (care poate fi de 10, 20, 30, 40 sau 50 de lei);
- angajatorul si datele sale de identificare;
- numele, prenumele si codul numeric personal ale angajatului care este in drept sa utilizeze voucherul de vacanta;
- spatiul destinat inscrierii perioadei in care a fost utilizat si aplicarii stampilei unitatii autorizate de ANT;
- interdictia unitatii autorizate de ANT de a plati diferenta in bani dintre valoarea voucherului de vacanta si valoarea pachetului de servicii catre utilizatorii voucherelor de vacanta;
- perioada de valabilitate a utilizarii voucherului de vacanta;
- interdictia de a utiliza voucherul de vacanta in alte locuri decat in unitatile afiliate (*mentiune nou introdusa*);
- elementele de identitate vizuala ale brandului de turism al Romaniei (*mentiune nou introdusa*).

Atat voucherele tiparite pe suport electronic, cat si cele pe suport hartie, vor fi emise doar de catre autoritatile **autorizate de Ministerul Finantelor Publice** si vor putea fi utilizate doar in **structuri de primire turistice din Romania**, acreditate de Autoritatea Nationala pentru Turism.

Conform noilor prevederi, voucherul de vacanta are o **perioada de valabilitate de un an de la data emiterii**, spre deosebire de vechea legislatie, care preciza ca voucherul este valabil pana la data de 31 decembrie a anului in care a fost emis.

In ceea ce priveste tratamentul fiscal al voucherelor de vacanta, acesta a ramas neschimbat, respectiv sunt supuse impozitarii la nivelul angajatului si sunt scutite de contributi sociale.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

ENGLISH VERSION

NEW RULES REGARDING THE VACATION VOUCHERS

The Law 173/2015 regarding approval of the Government Ordinance no 8/2014 – amendment of certain terms provided by the Government Emergency Ordinance no. 8/2009 regarding the vacation vouchers has been published into the Official Monitor no. 481 dated 1.07.2015.

According to the law, within 30 days from the its enforcement, the Ministry of Economy, Commerce and Tourism, with the Labor Ministry shall issue the application norms according to the latest amendments.

The law mentions that the employees can benefit of vacation voucher amounting maxim 6 minimum salaries per economy, meaning **6.300 lei**.

The employers can give to their employees vacation bonuses or vacation vouchers, according to their own approved income-expenses budgets.

A new amendment of the law refers to the issuance of vacation vouchers in two ways: on paper or electronically.

The vacation vouchers, both electronic and on paper, shall only be issued only by the entities authorized by the Public Finance Ministry and shall be only used within touristic structures authorized by the Tourism National Agency.

The vacation vouchers have a validity period of 1 years from the issuance date.

As for the fiscal regime of vacation vouchers, such has remained unchanged: the vacation vouchers are taxable on employee level and are exempted from social contributions.

DISCLAIMER

Smart Update contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.