

SMART UPDATE
28/01/2015

***Buletin informativ de noutăți legislative
referitoare la legislația muncii, reglementări fiscale și alte acte
normative care vizează managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws
concerning the HR management***

Cuprins

Modificari aduse Codului Muncii

Majorarea nivelului diurnei legale pentru deplasari pe teritoriul Romaniei

Content

Amedments to the Labor Code

Increase of the legal per diem for travels in Romania

Modificari aduse Codului Muncii

Legea nr. 12/2015 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 52 din 22 ianuarie si a intrat in vigoare in data de 25 Ianuarie 2015.

Actul normativ prevede ca, la stabilirea duratei concediului de odihna, perioadele de **incapacitate temporara de munca**, inclusiv cele aferente concediului de **maternitate**, concediului de **risc maternal** si concediului pentru **ingrijirea copilului bolnav** sunt considerate perioade de activitate desfasurata.

Cu alte cuvinte, perioadele respective **nu** afecteaza numarul de zile de **concediu de odihna** la care au dreptul salariatii in fiecare an.

Daca incapacitatea temporara de munca, concediul de maternitate, concediul de risc maternal sau concediul pentru ingrijirea copilului bolnav intervin in timpul concediului de odihna, acesta **se intrerupe** si salariatul isi va lua **zilele neefectuate** dupa iesirea din concediul medical, de maternitate, de risc maternal sau pentru ingrijirea copilului.

Daca acest lucru nu este posibil, zilele neefectuate din concediul de odihna se **reprogrameaza**.

Totodata, noul act normativ a introdus si precizarea conform careia salariatul are dreptul la concediu de odihna **chiar si in situatia in care concediul medical se intinde pe durata unui intreg an calendaristic**.

A doua modificare majora se refera la salariatii care, din motive justificate (inclusiv in situatia in care concediul medical se intinde pe durata unui an calendaristic), nu-si pot lua integral sau partial concediul de odihna la care aveau dreptul intr-un an. In acest caz, angajatorii sunt obligati sa acorde concediul de odihna neefectuat intr-o perioada de **18 luni**, incepand cu anul urmator celui in care s-a nascut dreptul la concediul de odihna anual.

Totodata, potrivit prevederilor Legii nr. 12/2015, **absentele nemotivate** de la munca si **concediile fara plata** sunt **scazute din vechimea in munca**. Exceptie fac concediile fara plata pentru formare profesionala.

Majorarea nivelului diurnei legale pentru deplasari pe teritoriul Romaniei

Ordinul MFP nr. 60/2015 privind pentru actualizarea cuantumului indemnizației zilnice de delegare si detasare, a fost publicat in Monitorul Oficial nr. 68 din 27 Ianuarie 2015, data de la care actul a intrat in vigoare.

Prin urmare, valoarea diurnei pentru personalul bugetar a crescut cu 4 lei, ajungand la **17 lei/zi, incepand din 27 ianuarie 2015.**

Va reamintim ca sumele acordate in limita a **de 2,5 ori indemnizatia pe perioada delegarii si detasarii acordata salariatilor din institutiile publice :**

- nu sunt incluse in veniturile salariale si nu sunt impozabile;
- nu se cuprind in baza lunara a contributiilor sociale obligatorii.

Astfel, un salariat angajat in mediu privat poate primi, incepand din 27 ianuarie 2015, **o diurna neimpozabila pentru delegatie/detasare in tara in suma de 17 lei x 2,5 = 42,5 lei/zi.**

Pentru orice suma de bani care depaseste aceasta valoare, angajatul va trebui sa plateasca impozit pe venitul din salarii si contributi de asigurarilor sociale obligatorii.

DISCLAIMER

Smart Update este o selectie a unor elemente de noutate legislativa, cu scop strict informativ. Nu este considerata consiliere profesionala si, drept urmare, Smartree nu isi asuma nicio responsabilitate in acest sens. Pentru intrebari suplimentare cu privire la problemele expuse, va rugam nu ezitati sa ne contactati.

ENGLISH VERSION

Amendments to the Labor Code

The Law no 12/2015 amending the Labor Code has been published into the Official Gazette no. 52 dated 22 January 2015, also enforcement date.

The Law indicates that upon settling the annual holiday, the duration of medical leaves, maternity leave, maternal risk leave and sick child care leave shall be considered as activity days.

Therefore, the respective periods will no longer affect the number of annual holiday days to which the employees are entitled.

The same rule shall apply even if the medical leaves mentioned above last for one calendar year.

The second major amendment refers to the employees who, for justified reasons, cannot take their annual holiday to which they were entitled.

In this case, the employers are obliged to give the untaken holiday days within a period of 18 months, starting with the next year.

Also, according to the law, the unjustified leaves of absence and unpaid leaves of absence decreased the seniority, except the unpaid leaves for professional training.

Increase of the legal per diem for travels in Romania

The Finance Ministry Order no. 60/2015 regarding the update of the per diem value, has been published into the Official Gazette no. 68 dated 27 January 2015, also enforcement date.

Therefore, the value of the legal per diem for travels in Romania shall be of **17 lei/day, starting with 27 January 2015.**

We would like to remind you that the amounts of per diem given to employees within the limit of 2,5 * legal per diem are exempted from tax on income and from the mandatory social contributions.

Starting with 27 January 2015, a non taxable per diem for travels in Romania shall amount 17 lei * 2,5 = **42,5 lei/day**.

DISCLAIMER

Smart Update contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, Smartree assumes no responsibility in this regard. For any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.