

SMART UPDATE
22/09/2014

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si
alte acte normative care vizeaza managementul resurselor
umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other
laws concerning the HR management***

Cuprins

- a) Reducerea CAS datorat de angajator
- b) Norme metodologice pentru stabilirea documentelor justificative privind dobandirea calitatii de asigurat in sistemul asigurarilor sociale de sanatate

Content

- a) Reduction of the employer's social security contribution ("CAS")
- b) Methodological norms regarding the justification documents for proving the contributor quality to the health insurance

REDUCEREA CAS DATORATA DE ANGAJATOR

In Monitorul Oficial nr. 687/19.09.2014 s-a publicat Legea nr. 123/2014 privind modificarea Codului Fiscal. Legea priveste reducerea CAS datorat de angajator cu 5%.

Noua lege va fi aplicata incepand cu veniturile aferente lunii urmatoare intrarii in vigoare a legii
(veniturile aferente lunii octombrie)

Conform noii legi, angajatorii vor plati urmatoarele contributii la sistemul asigurarilor sociale, in functie de conditiile de munca:

- a) Conditii normale – 26,3% din care - 10,5% contributia individuala
- 15,8 % contributia angajator
- b) Conditii deosebite – 31,3% din care - 10,5 % contributia individuala
- 20,8% contributia angajator
- c) Conditii speciale – 36,3 % din care - 10,5 % contributia individuala
- 25,8% contributia angajator

NORME METODOLOGICE PENTRU STABILIREA DOCUMENTELOR JUSTIFICATIVE PRIVIND DOBANDIREA CALITATII DE ASIGURAT IN SISTEMUL ASIGURARILOR SOCIALE DE SANATATE

In Monitorul Oficial nr. 685/19.09.2014 a fost publicat Ordinul Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 581 privind normele metodologice pentru stabilirea documentelor justificative privind dobândirea calității de asigurat

Astfel, ca si pana acum, pentru persoanele angajate dovada calitatii de asigurat se va face cu **adeverinta eliberata de angajator**. Adeverinta eliberata de angajator are o valabilitate de 3 luni. Noile norme cuprind noul model de adeverinta de asigurat CASS (Anexa 2 la Norme) – redata mai jos.

In ceea ce priveste celelalte categorii de persoane asigurate in sistemul national de sanatate, acestea isi vor dovedi aceasta calitate in baza unei adeverinte de asigurat eliberate de Casa de Asigurari de Sanatate, pe baza anumitor documente.

ANEXA Nr. 2
la normele metodologice

Denumirea angajatorului
Cod fiscal (CUI/CNP angajator/persoană fizică).....
Nr. de înregistrare la registrul comerțului

Nr. de înregistrare din data de

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică faptul că domnul/doamna....., CNP....., act de identitate..... seria..... nr....., eliberat de..... la data de....., cu domiciliul în....., str..... nr...., bl...., ap...., sectorul/județul....., are calitatea de salariat începând cu data de..... și i s-a reținut și virat lunar contribuția pentru asigurările sociale de sănătate, potrivit Legii [nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

Persoana mai sus menționată figurează în evidențele noastre cu următorii coasigurați (soț/soție, părinți, aflați în întreținere):

1. Nume, prenume, CNP
2. Nume, prenume, CNP
3. Nume, prenume, CNP

Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 3 luni de la data emiterii.

În ultimele 12 luni persoana a beneficiat de un număr de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete.

Reprezentant
legal,
.

DISCLAIMER

Smart Update este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Smartree nu își asumă nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare cu privire la problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

ENGLISH VERSION

REDUCTION OF THE EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY CONTRIBUTION ("CAS")

The Law no. 123/2014 regarding the amendment of the Fiscal Code has been published into the Official Gazette no. 687/19.09.2014. The law mentions that the CAS owed by the employers shall be diminished by 5%.

The new law shall be applied starting with the incomes obtained for the month following the month during which the law enters into force (that means the October incomes).

Therefore, the new contributions shall be as follows, according to the working conditions:

- d) Normal conditions – 26,3% out of which
 - 10,5% individual contribution
 - 15,8 % employer contribution
- e) Exceptional conditions – 31,3% out of which
 - 10,5 % individual contribution
 - 20,8% employer contribution
- f) Special condition – 36,3 % out of which
 - 10,5 % individual contribution
 - 25,8% employer contribution

METHODOLOGICAL NORMS REGARDING THE JUSTIFICATION DOCUMENTS FOR PROVING THE CONTRIBUTOR QUALITY TO THE HEALTH INSURANCE

The Order no. 581 of the National Health Insurance House has been published into the Official Gazette no. 685/19.09.2014. The order sets the justification documents for proving the contributor quality to the health insurance.

As until now, the employees can prove their quality as health system insureds by providing a certificate issued by the employer. The draft certificate has been presented into the Romanian version of the present document. The certificate has a validity period of 3 months.

DISCLAIMER

Smart Update contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, Smarttree assumes no responsibility in this regard. For any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.