

SMART UPDATE
11/06/2014

***Buletin informativ de noutati legislative
referitoare la legislatia muncii, reglementari fiscale si alte acte
normative care vizeaza managementul resurselor umane***

***Legislative new bulletin
Referring to labour legislation, fiscal legislation and other laws
concerning the HR management***

NOI REGULI APLICABILE ZILIERILOR

Din 17 iunie, persoanele care lucreaza cu zilieri vor folosi un nou model de Registrul de evidenta al zilierilor, document ce trebuie intocmit in mod obligatoriu si transmis Inspectiei Muncii in fiecare luna. Noile reglementari ce urmeaza sa intre in vigoare saptamana viitoare stabilesc, de asemenea:

- a) ca plata zilierilor se poate face inclusiv electronic, la sfarsit de saptamana
- b) ca tariful pe ora pentru acest tip de servicii se va raporta la salariul minim brut pe tara
- c) noi reguli privind sanatatea si securitatea in munca

Registrul de evidenta al zilierilor

Reglementarile privind activitatea zilierilor vor fi modificate prin **Legea nr. 18/2014**, ce urmeaza sa intre in vigoare in **17 iunie 2014**. Actul normativ actualizeaza, printre altele, modelul Registrului de evidenta a zilierilor, pe care angajatorii trebuie sa il achizitioneze pana saptamana urmatoare.

Mai exact, modelul actual al registrului de evidenta a zilierilor mai poate fi utilizat numai pana in 16 iunie 2014, inclusiv. Dupa aceasta data, se va utiliza **noul model** prevazut de Legea nr. 18/2014

Prin urmare, angajatorii trebuie sa achizitioneze registrul inainte de data expirarii formatului actual.

Conform legii, "Beneficiarul are obligatia sa Inregistreze in Registrul de evidenta a zilierilor, in ordine cronologica, toti zilierii cu care are raporturi de munca. Registrul se intocmeste zilnic, exceptand perioadele in care nu se apeleaza la serviciile zilierilor. Beneficiarul va inainta lunar, pana cel tarziu la data de 5 a fiecarei luni, catre inspectoratul teritorial de munca unde isi are sediul un extras al Registrului de evidenta a zilierilor continand inregistrarile din luna precedenta".

In plus, zilierii vor fi platiti doar daca semneaza in acest registru la sfarsitul zilei de lucru: "Dovada platii remuneratiei zilnice se face prin semnatura zilierului in Registrul de evidenta a zilierilor."

Plata zilierilor

Potrivit reglementarilor ce urmeaza a fi introduse in 17 iunie, **cuantumul remuneratiei brute orare stabilite de parti nu poate fi mai mic decat valoarea/ora a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.** Aceasta in conditiile in care normele inca in vigoare stabilesc ca remuneratia bruta nu poate fi mai mica de 2 lei/ora si nici mai mare de 10 lei/ora.

Pentru salariatii angajati cu norma intreaga, durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana. Ceea ce inseamna ca, in medie, numarul

de ore lucrate intr-o luna este de aproximativ 170 de ore (*acest numar poate varia, spre exemplu, in functie de zilele libere legale acordate intr-o luna*). In momentul de fata, **salariul de baza minim brut pe tara este in valoare de 850 de lei**, astfel ca, pe ora, inseamna un tarif de **circa 5 lei**.

Din 1 iulie, inasa, salariul va fi majorat la 900 lei, ceea ce inseamna ca si remuneratia zilierilor va creste, ajungand la circa **5,3 lei pe ora**.

Limita maxima, de 10 lei/ora, nu a fost pastrata de legiuitor, prin urmare ea nu se va mai aplica din 17 iunie. Ca si pana acum inasa, dovada platii remuneratiei se va face prin semnatura zilierului in Registrul de evidenta a zilierilor.

Normele actualmente in vigoare prevad ca beneficiarul trebuie sa plateasca zilierului, la sfarsitul fiecarei zile de lucru, remuneratia convenita. Totusi, noua lege da beneficiarului **posibilitatea de a plati zilierului si la sfarsit de saptamana**, cu o conditie: zilierul si angajatorul trebuie sa semneze un acord in acest sens ("Plata remuneratiei se poate realiza cel mai tarziu la sfarsitul saptamanii sau al perioadei de desfasurare a activitatii, numai cu acordul exprimat in scris de catre zilier si beneficiar.")

Totodata, documentul introduce si posibilitatea **platii electronice**, aceasta modalitate de plata urmand a fi stabilita prin normele metodologice de aplicare a noilor reguli.

Sanatatea si securitatea in munca a zilierilor

Conform legii, activitatea desfasurata in aceste conditii nu confera zilierului calitatea de asigurat in sistemul public de pensii, sistemul asigurarilor sociale pentru somaj, in sistemul de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale si nici in sistemul de asigurari sociale de sanatate. Pentru a fi asigurat, zilierul isi poate incheia, optional, o asigurare de sanatate, de pensie si/sau de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale.

Cu toate acestea, incepand cu 17 iunie 2014, in cazul unui accident soldat cu accidentarea zilierului, **angajatorul va plati toate cheltuielile aferente ingrijirii medicale a acestuia.**

Mai mult decat atat, tot angajatorul va plati si costurile aferente inmormantarii zilierului, inasa doar daca decesul se produce din vina sa.

In momentul de fata, Legea nr. 52/2011, cea care reglementeaza activitatea zilierilor, nu stabileste nimic concret in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Din aceste considerente, noua lege introduce urmatoarele **obligatii ale angajatorului in ceea ce priveste securitatea in munca:**

- sa asigure securitatea si sanatatea in munca a zilierilor;
- **sa asigure instruirea zilierului**, inainte de inceperea activitatii si/sau la schimbarea locului de munca, cu privire la pericolele la care poate fi expus si la masurile de prevenire si protectie pe care trebuie sa le respecte;
- **sa solicite zilierilor, asumarea pe propria raspundere**, prin semnatura, ca starea sanatatii le permite desfasurarea activitatilor repartizate de beneficiar;

- sa puna la dispozitie zilierilor echipamente de munca adecvate care nu pun in pericol securitatea si sanatatea acestora;
- sa asigure, in mod gratuit, echipamente individuale de protectie adecvate activitatii desfasurate de zilieri;
- sa comunice de indata, catre inspectoratul teritorial de munca pe raza caruia s-a produs, orice eveniment in care au fost implicati zilieri;
- sa inregistreze accidente de munca suferite de zilieri in timpul activitatii, pe baza proceselor verbale de cercetare. Modalitatea de inregistrare se stabileste prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

In acelasi timp, dispozitiile in domeniul securitatii si sanatatii in munca introduc obligatii si pentru zilieri:

- sa isi insuseasca si sa respecte masurile de prevenire si protectie stabilite de beneficiar;
- sa utilizeze corect echipamentele de munca puse la dispozitie de catre beneficiar;
- sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
- sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de munca;
- sa comunice imediat beneficiarului orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea zilierilor;
- sa puna la dispozitia inspectorilor de munca informatiile si documentele solicitate cu ocazia controlului.

Va reamintim faptul ca munca necalificata cu caracter ocazional se poate presta in urmatoarele domenii prevazute in Clasificarea activitatilor din economia nationala (CAEN), actualizata:

- agricultura, vanatoare si servicii anexe, cu exceptia crescatorilor de animale in sistem semiliber, traditional si transhumanta - diviziunea 01;
- silvicultura, cu exceptia exploatare forestiere - diviziunea 02;
- pescuit si acvacultura - diviziunea 03;
- colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor nepericuloase - clasa 3821 si 3811;
- recuperarea materialelor - grupa 383;
- comert cu ridicata al produselor agricole brute si al animalelor vii - grupa 462;
- activitati de organizare a expozitiilor, targurilor si congreselor - grupa 823;
- publicitate - grupa 731;
- activitati de interpretare artistica - spectacole - clasa 9001, activitati suport pentru interpretarea artistica - spectacole - clasa 9002 si activitati de gestionare a salilor de spectacole - clasa 9004;
- activitati de cercetare-dezvoltare in stiinte sociale si umaniste - clasa 7220 (sapaturi arheologice);
- activitati desfasurate in sere, spatii verzi, parcuri si gradini zoologice - cod 0141.

ENGLISH VERSION

NEW RULES APPLICABLE FOR DAY WORKERS

Starting with 17 June, the persons who are using day works will fill in a new model of Day Workers Evidence Registry, which need to be mandatorily issued and transmitted on monthly basis to the Labor Inspectorate. The new rules entering into force next week also settle:

- a) That the payment of the day workers can be made also electronically, on weekly basis;
- b) That the hourly tariff for these kind of services shall take into consideration the minimum gross wage per economy;
- c) New rules regarding labor health and safety.

The Day Workers Evidence Registry

Practically, the former model of the Registry can be used until 16 June 2014 inclusive. Therefore, the employers must acquire the new model before that date.

Moreover, the day workers will be paid only if they sign the Registry at the end of the working day.

The payment of the day workers

According to the new rules entering into force on 17 June, the value of the gross tariff **cannot be smaller than the value/hour of the minimum gross wage per economy.**

Currently, the minimum gross wage per economy is 850 Lei, thus the hourly tariff is of approximately 5 Lei.

Starting with 1 July, the minimum wage will be increased to 900 Lei, thus the hourly rate of the day workers will increase to 5,3 Lei/hour.

Day workers health and safety

The new rules mention that in case the day worker will suffer an accident and will be injured, the employer will pay all the medical expenses.

Moreover, the employer will also pay the funerals of the day worker if the death has been occurred due to its fault.

Starting with 17 June, the employer shall have the following obligations in regard to the day workers health and safety:

- To ensure the day workers health and safety;
- To ensure the day workers training prior to the commencement of the activity and/or upon change of its working place;
- To require day workers to declare, on his own risk, that health status allows carrying out activities assigned by the beneficiary;
- To make available suitable work equipment day workers who endanger their health and safety;
- To provide, free of charge, personal protective equipment suitable for the purpose of day workers;
- To immediately inform the territorial labor inspectorate over any event which involved day workers;
- To record occupational accidents suffered by day workers during their activity

We would like to remind you that a company can use day workers only for the following activities:

- Agriculture, hunting and additional services, except raising animals on semi free basis;
- Forestry, except forestry exploitation;
- Fishing and aquaculture;
- Collecting, removal and non dangerous waste;
- Recovery of materials;
- Wholesale of brut agricultural products and live stock;
- Organization of exhibitions and congresses;
- Advertisement;
- Artistic interpretation, shows, support activities for shows, administration of shows theatres;
- Research in social-umanistic sciences (archeological sites);
- activities carried out in greenhouses, green spaces, parks and zoos.